

### III. ACTUALITATEA LEGISLATIVĂ

#### • ABSTRACT

In May 2018, several amendments were brought to the Fiscal Code, as well as to the Methodological Norms for the application of the Fiscal Code.

Furthermore, other regulations were amended, among which we mention: Law no. 97/2018 on certain protection measures of the victims of crime, Law no. 254/2013 on the execution of punishments and custodial measures ordered by the court in criminal proceedings, Framework-law no. 153/2017 on the remuneration of staff paid from public funds.

Moreover, in May 2018, Law no. 51/1995 for the organization and practice of the lawyer's profession was republished in the Official Journal.

## LEGEA NR. 97/2018 PRIVIND UNELE MĂSURI DE PROTECȚIE A VICTIMELOR INFRAȚIUNILOR



De Redacția ProLege

Actul modificat	Actul modificator	Sumar
<b>Legea nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor</b> (M. Of. nr. 505 din 4 iunie 2004; cu modif. ult)	<b>Legea nr. 97/2018 privind unele măsuri de protecție a victimelor infracțiunilor</b> (M. Of. nr. 376 din 2 mai 2018)	- <b>introduce:</b> art. 4 alin. (1) lit. i)-j), art. 4 alin. (6)-(8), art. 35 <sup>1</sup> ; - <b>abrogă:</b> art. 10 alin. (2).
<b>Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator</b> (M. Of. nr. 441 din 22 mai 2006; cu modif. ult.)		- <b>introduce:</b> art. 67 alin. (2 <sup>1</sup> )-(2 <sup>2</sup> ).

În M. Of. nr. 376 din 2 mai 2018, s-a publicat **Legea nr. 97/2018 privind unele măsuri de protecție a victimelor infracțiunilor.**

**Legea nr. 97/2018** aduce modificări, dar și completări **Legii nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor** (M. Of. nr. 505 din 4 iunie 2004; cu modif. ult), precum și **Legii nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator** (M. Of. nr. 441 din 22 mai 2006, cu modif. ult.).

Vă prezentăm, în continuare, modificările și completările aduse respectivelor acte normative:

### **Legea nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor**

#### **Art. 4 alin. (1) lit. i)-j) din Legea nr. 211/2004 (introduse prin Legea nr. 97/2018)**

##### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 4 alin. (1)**, după **lit. h)**, *se introduc* două noi litere, **lit. i)-j)**, cu următorul conținut:

*„i) dreptul de a apela la un mediator în cazurile permise de lege;*

*j) autoritatea judiciară la care se vor putea adresa pe viitor pentru obținerea de informații privind stadiul cauzei, precum și datele de contact ale acesteia, dacă victima înțelege să depună o plângere”.*

#### **Art. 4 alin. (6)-(8) din Legea nr. 211/2004 (introduse prin Legea nr. 97/2018)**

##### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 4**, după **alin. (2)**, *se introduc* trei noi alineate, **alin. (6)-(8)**, cu următorul conținut:

*„(6) Cu ocazia primului contact cu autoritățile, victima poate fi însoțită de către o persoană aleasă de ea în vederea facilitării comunicării cu acestea.*

*(7) La depunerea plângerii conform art. 289 din Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare, victima va primi o confirmare scrisă a acesteia. Confirmarea va cuprinde numărul de înregistrare al plângerii, precum și date cu privire la fapta pentru care plângerea a fost depusă.*

*(8) Dacă victima nu vorbește sau nu înțelege limba română, aceasta poate cere să primească, ulterior, și traducerea confirmării scrise prevăzute la alin. (7)”.*

#### **Art. 10 alin. (2) din Legea nr. 211/2004 (abrogat prin Legea nr. 97/2018)**

##### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, **art. 10 alin. (2)** *se abrogă.*

**Art. 35 din Legea nr. 211/2004 (introdus prin Legea nr. 97/2018)****Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, după **art. 35**, *se introduce* un nou articol, **art. 35<sup>1</sup>**, cu următorul conținut:

„(1) Începând cu data de 1 iunie 2018, sediile nou-construite ale instanțelor de judecată vor fi dotate cu săli de așteptare separate pentru victimele infracțiunilor.

(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, în sediile instanțelor de judecată, vor fi amenajate spații de așteptare separate pentru victimele infracțiunilor”.

**Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator****Art. 67 alin. (2<sup>1</sup>)-(2<sup>2</sup>) din Legea nr. 192/2006 (introduse prin Legea nr. 97/2018)****Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la art. 67, după **alin. (2)**, *se introduc* două noi alineate, **alin. (2<sup>1</sup>)-(2<sup>2</sup>)**, cu următorul conținut:

„(2<sup>1</sup>) În cauzele penale în care medierea este posibilă în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), aceasta trebuie să se desfășoare astfel încât victima să nu se găsească în contact cu făptuitorul, cu excepția cazului în care părțile își exprimă acordul la încheierea contractului de mediere.

(2<sup>2</sup>) Încheierea unui acord de mediere în latura penală a unei infracțiuni, conform alin. (1), constituie o cauză sui-generis care înlătură răspunderea penală. Încheierea unui acord de mediere în latura penală, în condițiile prezentei legi, poate interveni până la citirea actului de sesizare a instanței”.

## REGULAMENTUL PRIVIND TRANSFERUL ȘI DETAȘAREA JUDECĂTORILOR ȘI PROCURORILOR, DELEGAREA JUDECĂTORILOR, NUMIREA JUDECĂTORILOR ȘI PROCURORILOR ÎN ALTE FUNCȚII DE CONDUCERE - MODIFICĂRI (HOTĂRÂREA CSM NR. 432/2018)



De Redacția ProLege

Actul modificat	Actul modificator	Sumar
<b>Regulamentul privind transferul și detașarea judecătorilor și procurorilor, delegarea judecătorilor, numirea judecătorilor și procurorilor în alte funcții de conducere, precum și numirea judecătorilor în funcția de procuror și a procurorilor în funcția de judecător</b> (M. Of. nr. 329 din 12 aprilie 2006; cu modif. ult.)	<b>Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018</b>  (M. Of. nr. 394 din 8 mai 2018)	- <i>modifică</i> : art. 15 alin. (3)-(4), art. 17 alin. (4), art. 19 alin. (3), art. 19 <sup>1</sup> alin. (4), art. 21 alin. (9); - <i>introduce</i> : art. 17 alin. (5)-(6), art. 21 alin. (10)-(11).

În M. Of. nr. 394 din 8 mai 2018, s-a publicat **Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018**.

**Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018** aduce modificări, dar și completări **Regulamentului privind transferul și detașarea judecătorilor și procurorilor, delegarea judecătorilor, numirea judecătorilor și procurorilor în alte funcții de conducere, precum și numirea judecătorilor în funcția de procuror și a procurorilor în funcția de judecător** (M. Of. nr. 329 din 12 aprilie 2006; cu modif. ult.).

Vă prezentăm, în continuare, modificările și completările aduse respectivului regulament:

**Art. 15 alin. (3)-(4) din Regulament (modificat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018)**

**Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 15 alin. (3)-(4)** prevedeau:

„(3) Judecătorul a cărui delegare se propune susține un interviu în fața Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) În cazul în care se propune delegarea succesivă a aceluiași judecător în aceeași funcție de conducere, susținerea interviului nu mai este necesară, cu excepția cazului în care Secția pentru judecători dispune altfel”.

**Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, **art. 15 alin. (3)-(4) se modifică** și va avea următorul cuprins:

„(3) Atunci când Secția pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii apreciază necesar, judecătorul a cărui delegare se propune susține un interviu în fața Secției.

(4) Dispozițiile alin. (3) se aplică în mod corespunzător în cazul în care se propune delegarea succesivă a aceluiași judecător în aceeași funcție de conducere”.

**Art. 17 alin. (4) din Regulament (modificat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018)**

**Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 17 alin. (4)** prevedeau:

„(4) Dispozițiile art. 15 alin. (3) și alin. (4) și ale art. 16 se aplică în mod corespunzător”.

**Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, **art. 17 alin. (4) se modifică** și va avea următorul cuprins:

„(4) Judecătorul a cărui delegare se propune susține un interviu în fața Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii”.

**Art. 17 alin. (5)-(6) din Regulament (introduse prin Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018)**

**Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 17, după alin. (4), se introduc** două noi alineate, **alin. (5)-(6)**, cu următorul cuprins:

„(5) În cazul în care se propune delegarea succesivă a aceluiași judecător în aceeași funcție de conducere, susținerea interviului nu mai este necesară, cu excepția cazului în care Secția pentru judecători dispune altfel.

(6) Dispozițiile art. 16 se aplică în mod corespunzător”.

**Art. 19 alin. (3) din Regulament (modificat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018)****Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 19 alin. (3)** prevedea:

„(3) Judecătorul propus pentru numirea în funcția de președinte de secție va susține în fața Secției pentru

judecători a Consiliului Superior al Magistraturii un interviu care constă în:

a) susținerea planului managerial sub următoarele aspecte:

– prezentarea sintetică a secției pentru a cărei conducere candidează;

– identificarea unor eventuale disfuncții și vulnerabilități, precum și a soluțiilor

proapse pentru prevenirea și

înlăturarea acestora;

– propuneri pentru îmbunătățirea activității manageriale a secției pentru a cărei conducere candidează;

– compatibilitatea planului managerial întocmit de candidat cu cel al președintelui instanței, dacă este cazul;

b) verificarea aptitudinilor manageriale și de comunicare, vizând în esență capacitatea de organizare, rapiditatea în luarea deciziilor, rezistența la stres, auto-perfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativă, capacitatea de adaptare rapidă, capacitatea de relaționare și comunicare;

c) verificarea cunoștințelor specifice funcției pentru care s-a depus candidatura”.

**Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, **art. 19 alin. (3) se modifică** și va avea următorul cuprins:

„(3) Atunci când Secția pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii apreciază necesar, judecătorul propus pentru numirea în funcția de președinte de secție va susține în fața Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii un interviu care constă în:

a) susținerea planului managerial sub următoarele aspecte:

– prezentarea sintetică a secției pentru a cărei conducere candidează;

– identificarea unor eventuale disfuncții și vulnerabilități, precum și a soluțiilor propuse pentru prevenirea și înlăturarea acestora;

– propuneri pentru îmbunătățirea activității manageriale a secției pentru a cărei conducere candidează;

– compatibilitatea planului managerial întocmit de candidat cu cel al președintelui instanței, dacă este cazul;

b) verificarea aptitudinilor manageriale și de comunicare, vizând în esență capacitatea de organizare, rapiditatea în luarea deciziilor, rezistența la stres, auto-perfecționarea, capa-

itatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativă, capacitatea de adaptare rapidă, capacitatea de relaționare și comunicare;  
c) verificarea cunoștințelor specifice funcției pentru care s-a depus candidatura”.

**Art. 19<sup>1</sup> alin. (4) din Regulament (modificat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018)**

### **Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 19<sup>1</sup> alin. (4)** prevedea:

„(4) Candidații vor susține în fața Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii un interviu, în condițiile art. 19 alin. (3), care se aplică în mod corespunzător”.

### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, **art. 19<sup>1</sup> alin. (4)** se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Candidații vor susține în fața Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii un interviu, care constă în:

a) susținerea planului managerial sub următoarele aspecte:

– prezentarea sintetică a instanței sau a secției pentru a cărei conducere candidează;

– identificarea unor eventuale disfuncții și vulnerabilități, precum și a soluțiilor propuse pentru prevenirea și înlăturarea acestora;

– propuneri pentru îmbunătățirea activității manageriale a instanței sau a secției pentru a cărei conducere candidează;

– compatibilitatea planului managerial întocmit de candidat cu cel al președintelui instanței, dacă este cazul;

b) verificarea aptitudinilor manageriale și de comunicare, vizând în esență capacitatea de organizare, rapiditatea în luarea deciziilor, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativă, capacitatea de adaptare rapidă, capacitatea de relaționare și comunicare;

c) verificarea cunoștințelor specifice funcției pentru care s-a depus candidatura”.

**Art. 21 alin. (9) din Regulament (modificat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018)**

### **Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 21 alin. (9)** prevedea:

„(9) Prevederile art. 19 alin. (2) – (6) se aplică în mod corespunzător”.

### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, **art. 21 alin. (9)** se modifică și va avea următorul cuprins:

„(9) Procurorul propus pentru numirea în funcția de conducere vacantă va susține în fața Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii un interviu, în condițiile art. 19<sup>1</sup> alin. (4), care se aplică în mod corespunzător”.

**Art. 21 alin. (10)-(11) din Regulament (introduse prin Hotărârea Plenului CSM nr. 432/2018)****Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 21**, după **alin. (9)**, *se introduc* două noi alineate, **alin. (10)-(11)**, cu următorul cuprins:

*„(10) Membrii Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii pot adresa candidatului întrebări referitoare la conduita și deontologia profesională, precum și la împrejurări rezultate din cuprinsul propunerii motivate întocmite de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, respectiv de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, al recomandării conducătorului direcției ori, după caz, al secției din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, respectiv al Direcției Naționale Anticorupție sau al avizului motivat primit din partea colegiului de conducere și pot consulta ultimul raport de evaluare a activității profesionale a candidatului.*

*(11) Prevederile art. 19 alin. (2), alin. (5) și alin. (6) se aplică în mod corespunzător”.*



## CODUL FISCAL - MODIFICĂRI (LEGEA NR. 111/2018)



De Redacția ProLege

Actul modificat	Actul modificator	Sumar
<b>Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal</b>  (M. Of. nr. 688 din 10 septembrie 2015; cu modif. ult.)	<b>Legea nr. 111/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal</b> (M. Of. nr. 422 din 17 mai 2018)	- <i>modifică</i> : art. 456 alin. (1) lit. t), art. 464 alin. (1) lit. t), art. 469 alin. (1) lit. b); - <i>introduce</i> : art. 456 alin. (6), art. 464 alin. (6), art. 469 alin. (

În M. Of. nr. 422 din 17 mai 2018, s-a publicat **Legea nr. 111/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal**.

**Legea nr. 111/2018** aduce modificări, dar și completări **Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal** (M. Of. nr. 688 din 10 septembrie 2015; cu modif. ult.).

Vă prezentăm, în continuare, modificările și completările aduse respectivului act normativ:

**Art. 456 („Scutiri”) alin. (1) lit t) din Codul fiscal (modificat prin Legea nr. 111/2018)**

### Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 456 alin. (1) lit. t)** prevedea:

„Nu se datorează impozit/taxă pe clădiri pentru:

(...)

t) clădirea folosită ca domiciliu aflată în proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat și a persoanelor încadrate în gradul I de invaliditate, respectiv a reprezentanților legali ai minorilor cu handicap grav sau accentuat și ai minorilor încadrați în gradul I de invaliditate;”.

### Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 456 alin. (1), lit. t) se modifică** și va avea următorul conținut:

„Nu se datorează impozit/taxă pe clădiri pentru:

(...)

t) clădirea folosită ca domiciliu aflată în proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat și a persoanelor încadrate în gradul I de invaliditate, respectiv a reprezentanților legali, pe perioada în care au în îngrijire, supraveghere și întreținere persoane cu handicap grav sau accentuat și persoane încadrate în gradul I de invaliditate;”.

**Art. 456 („Scutiri”) alin. (6) din Codul fiscal (introdus prin Legea nr. 111/2018)**

### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, după **art. 456 alin. (5)**, se introduce un nou alineat, **alin. (6)**, cu următorul conținut:

„(6) Scutirea de la plata impozitului/taxei pe clădiri, stabilită conform alin. (1) lit. t), se aplică începând cu data de 1 a lunii următoare celei în care persoana depune documentele justificative”.

**Art. 464 („Scutiri”) alin. (1) lit t) din Codul fiscal (modificat prin Legea nr. 111/2018)**

### **Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 464 alin. (1) lit. t)** prevedea:

„Nu se datorează impozit/taxă pe teren pentru:

(...)

t) terenul aferent clădirii de domiciliu, aflat în proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat și a persoanelor încadrate în gradul I de invaliditate, respectiv a reprezentanților legali ai minorilor cu handicap grav sau accentuat și ai minorilor încadrați în gradul I de invaliditate;”.

### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 464 alin. (1), lit. t)** se modifică și va avea următorul conținut:

„Nu se datorează impozit/taxă pe teren pentru:

(...)

t) terenul aferent clădirii de domiciliu, aflat în proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat și a persoanelor încadrate în gradul I de invaliditate, respectiv a reprezentanților legali, pe perioada în care au în îngrijire, supraveghere și întreținere persoane cu handicap grav sau accentuat și persoane încadrate în gradul I de invaliditate;”.

**Art. 464 („Scutiri”) alin. (6) din Codul fiscal (introdus prin Legea nr. 111/2018)**

### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, după **art. 464 alin. (5)**, *se introduce* un nou alineat, **alin. (6)**, cu următorul conținut:

*„(6) Scutirea de la plata impozitului/taxei pe teren, stabilită conform alin. (1) lit. t), se aplică începând cu data de 1 a lunii următoare celei în care persoana depune documentele justificative”.*

**Art. 469 („Scutiri”) alin. (1) lit b) din Codul fiscal (modificat prin Legea nr. 111/2018)**

### **Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 469 alin. (1) lit. b)** prevedea:

*„Nu se datorează impozitul pe mijloacele de transport pentru:*

*(...)*

*b) mijloacele de transport aflate în proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat, cele pentru transportul persoanelor cu handicap sau invaliditate, aflate în proprietatea sau coproprietatea reprezentanților legali ai minorilor cu handicap grav sau accentuat și ai minorilor încadrați în gradul I de invaliditate, pentru un singur mijloc de transport, la alegerea contribuabilului;”.*

### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 469 alin. (1), lit. b)** *se modifică* și va avea următorul conținut:

*„Nu se datorează impozitul pe mijloacele de transport pentru:*

*(...)*

*b) mijloacele de transport aflate în proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat și a persoanelor încadrate în gradul I de invaliditate, respectiv a reprezentanților legali, pe perioada în care au în îngrijire, supraveghere și întreținere persoane cu handicap grav sau accentuat și persoane încadrate în gradul I de invaliditate, pentru un singur mijloc de transport, la alegerea contribuabilului;”.*

**Art. 469 („Scutiri”) alin. (6) din Codul fiscal (introdus prin Legea nr. 111/2018)**

### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, după **art. 469 alin. (5)**, *se introduce* un nou alineat, **alin. (6)**, cu următorul cuprins:

*„(6) Scutirea de la plata impozitului pe mijloacele de transport, stabilită conform alin. (1) lit. b), se aplică începând cu data de 1 a lunii următoare celei în care persoana depune documentele justificative”.*

**ART. 165 DIN LEGEA NR. 254/2013 PRIVIND EXECUTAREA PEDEPSELOR ȘI A MĂSURILOR PRIVATIVE DE LIBERTATE DISPUSE DE ORGANELE JUDICIARE ÎN CURSUL PROCESULUI PENAL - COMPLETARE (LEGEA NR. 116/2018)**



De Redacția ProLege

Actul modificat	Actul modificator	Sumar
<b>Legea nr. 254/2013</b> (M. Of. nr. 514 din 14 august 2013; cu modif. ult.)	<b>Legea nr. 116/2018</b> (M. Of. nr. 426 din 18 mai 2018)	- <i>introduce</i> : art. 165 alin. (6)

În M. Of. nr. 426 din 18 mai 2018, s-a publicat Legea nr. 116/2018 pentru completarea art. 165 din Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal (M. Of. nr. 514 din 14 august 2013; cu modif. ult.).

Vă prezentăm, în continuare, complatarea adusă **Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal** prin Legea nr. 116/2018.

**Art. 165 din Legea nr. 254/2013 (completat prin Legea nr. 116/2018)**

Potrivit noii reglementări, la **art. 165** după alin. (5) *se introduce* un nou alineat, **alin. (6)**, cu următorul conținut:

„(6) Centrul educativ, respectiv centrul de detenție înaintează către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din unitatea administrativ-teritorială în care își are domiciliul persoana internată un raport social personalizat, pentru persoana care mai are 3 luni până la împlinirea termenului la care acesta dobândește vocația de a fi liberată, potrivit dispozițiilor art. 124 alin. (4) [În cazul în care pe durata internării minorul a dovedit interes constant pentru însușirea cunoștințelor școlare și profesionale și a făcut progrese evidente în vederea reintegrării sociale, după executarea a cel puțin jumătate din durata internării, instanța poate dispune: a) înlocuirea internării cu măsura educativă a asistării zilnice pe o perioadă egală cu durata internării neexecutate, dar nu mai mult de 6 luni, dacă

*persoana internată nu a împlinit vârsta de 18 ani; b) liberarea din centrul educativ, dacă persoana internată a împlinit vârsta de 18 ani.], respectiv ale art. 125 alin. (4) [În cazul în care pe durata internării minorul a dovedit interes constant pentru însușirea cunoștințelor școlare și profesionale și a făcut progrese evidente în vederea reintegrării sociale, după executarea a cel puțin jumătate din durata internării, instanța poate dispune: a) înlocuirea internării cu măsura educativă a asistării zilnice pe o perioadă egală cu durata internării neexecutate, dar nu mai mult de 6 luni, dacă persoana internată nu a împlinit vârsta de 18 ani; b) liberarea din centrul de detenție, dacă persoana internată a împlinit vârsta de 18 ani.] din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare”.*

**LEGEA NR. 51/1995 PENTRU ORGANIZAREA  
ȘI EXERCITAREA PROFESIEI DE AVOCAT - REPUBLICARE  
(M. OF. NR. 440 DIN 24 MAI 2018)**



*De Redacția ProLege*

Actul normativ republicat	Sumar
<b>Legea nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat</b> (M. Of. nr. 440 din 24 mai 2018)	Cap. I („Dispoziții generale”) Cap. II („ Dobândirea calității de avocat”)  Sect. 1 („Condițiile de înscriere în avocatură”) Sect. a 2-a („Încetarea și suspendarea calității de avocat”) Cap. III („Drepturile și îndatoririle avocatului”) Sect. 1 („Drepturile avocaților”) Sect. a 2-a („Îndatoririle avocaților”) Cap. IV („Organizarea profesiei de avocat”) Sect. 1 („Baroul”) Sect. a 2-a („Uniunea Națională a Barourilor din România - U.N.B.R.”) Cap. V („Asistența judiciară”) Sect. 1 („Cazurile și condițiile de acordare a asistenței judiciare”) Sect. a 2-a („Organizarea activității de acordare a asistenței judiciare”) Cap. VI („Răspunderea disciplinară”) Cap. VII („Exercitarea în România a profesiei de către avocații care au obținut calificarea profesională în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului

	<p>Economic European")  <b>Sect. 1 („Dispoziții generale”)</b>  <b>Sect. a 2-a („Exercitarea cu caracter permanent a profesiei în România de către avocații care au obținut calificarea profesională în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European”)</b>  <b>Sect. a 3-a („Exercitarea în România, prin prestarea de servicii, a profesiei de către avocații provenind din statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European”)</b>  <b>Cap. VIII („Dispoziții tranzitorii și finale”)</b></p>
--	--

În M. Of. nr. 440 din 24 mai 2018, s-a republicat **Legea nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat.**

**Legea nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat** a mai fost anterior republicată în M. Of. nr. 98 din 7 februarie 2011.

### Structură

În noua formă, **Legea nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat** are următorul conținut:

**Cap. I („Dispoziții generale”)**

**Cap. II („ Dobândirea calității de avocat”)**

**Sect. 1 („Condițiile de înscriere în avocatură”)**

**Sect. a 2-a („Încetarea și suspendarea calității de avocat”)**

**Cap. III („Drepturile și îndatoririle avocatului”)**

**Sect. 1 („Drepturile avocaților”)**

**Sect. a 2-a („Îndatoririle avocaților”)**

**Cap. IV („Organizarea profesiei de avocat”)**

**Sect. 1 („Baroul”)**

**Sect. a 2-a („Uniunea Națională a Barourilor din România – U.N.B.R.”)**

**Cap. V („Asistența judiciară”)**

**Sect. 1 („Cazurile și condițiile de acordare a asistenței judiciare”)**

**Sect. a 2-a („Organizarea activității de acordare a asistenței judiciare”)**

**Cap. VI („Răspunderea disciplinară”)**

**Cap. VII („Exercitarea în România a profesiei de către avocații care au obținut calificarea profesională în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European”)**

**Sect. 1 („Dispoziții generale”)**

**Sect. a 2-a** („Exercitarea cu caracter permanent a profesiei în România de către avocații care au obținut calificarea profesională în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European”)

**Sect. a 3-a** („Exercitarea în România, prin prestarea de servicii, a profesiei de către avocații provenind din statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European”)

**Cap. VIII („Dispoziții tranzitorii și finale”)****Prezentare generală**

Vom prezenta, *în genere*, câteva dintre dispozițiile respectivului act normativ:

**Cap. I („Dispoziții generale”)**

Potrivit **art. 1** alin. (1), profesia de avocat este liberă și independentă, cu organizare și funcționare autonome, în condițiile prezentei legi și ale statutului profesiei. Alin.(2) stabilește că aceasta se exercită numai de avocații înscriși în tabloul baroului din care fac parte, barou component al Uniunii Naționale a Barourilor din România, denumită în continuare U.N.B.R.

În reglementarea alin. (3), este interzisă constituirea și funcționarea de barouri în afara U.N.B.R., iar actele de constituire și de înregistrare ale acestora sunt nule de drept. Astfel, nulitatea poate fi constatată și din oficiu.

**Art. 3** reglementează activitatea avocatului, astfel:

- a) consultații și cereri cu caracter juridic;
- b) asistență și reprezentare juridică în fața instanțelor judecătorești, a organelor de urmărire penală, a autorităților cu atribuții jurisdicționale, a notarilor publici și a executorilor judecătorești, a organelor administrației publice și a instituțiilor, precum și a altor persoane juridice, în condițiile legii;
- c) redactarea de acte juridice, atestarea identității părților, a conținutului și a datei actelor prezentate spre autentificare;
- d) asistarea și reprezentarea persoanelor fizice sau juridice interesate în fața altor autorități publice cu posibilitatea atestării identității părților, a conținutului și a datei actelor încheiate;
- e) apărarea și reprezentarea cu mijloace juridice specifice a drepturilor și intereselor legitime ale persoanelor fizice și juridice în raporturile acestora cu autoritățile publice, cu instituțiile și cu orice persoană română sau străină;
- f) activități de mediere;
- g) activități fiduciare desfășurate în condițiile Codului civil;
- h) stabilirea temporară a sediului pentru societăți la sediul profesional al avocatului și înregistrarea acestora, în numele și pe seama clientului, a părților de interes, a părților sociale sau a acțiunilor societăților astfel înregistrate;



- i) activitățile prevăzute la lit. g) și h) se pot desfășura în temeiul unui nou contract de asistență juridică;
- j) activități de curatelă specială potrivit legii și Statutului profesiei de avocat;
- k) orice mijloace și căi proprii exercitării dreptului de apărare, în condițiile legii.

## Cap. II („ Dobândirea calității de avocat”)

Conform **Sect. 1, art. 12**, pentru a fi membră al unui barou din România, orice persoană trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) are exercițiul drepturilor civile și politice;
- b) este licențiat al unei facultăți de drept cu durată stabilită de lege;
- c) nu se găsește în vreunul dintre cazurile de nedemnitate prevăzute de prezenta lege;
- d) este apt, din punct de vedere medical, pentru exercitarea profesiei.

**Art. 14** stabilește cazurile de nedemnitate a avocaților, astfel:

- a) cel condamnat definitiv prin hotărâre judecătorească la pedeapsa cu închisoare pentru săvârșirea unei infracțiuni intenționate, de natură să aducă atingere prestigiului profesiei\*);
- b) cel care a săvârșit abuzuri prin care au fost încălcate drepturile și libertățile fundamentale ale omului, stabilite prin hotărâre judecătorească, sau a săvârșit abateri disciplinare grave, sancționate cu măsura excluderii din profesie, ca sancțiune disciplinară;
- c) cel căruia i s-a aplicat pedeapsa interdicției de a exercita profesia, pe durată stabilită prin hotărâre judecătorească sau disciplinară;
- d) cel în sarcina căruia s-a reținut, în baza unei hotărâri judecătorești definitive sau prin acte ale organelor profesiei de avocat, fapta de a fi exercitat sau sprijinit, sub orice formă, exercitarea fără drept de către o persoană a profesiei de avocat.

Incompatibilitățile în exercitarea activității de avocat sunt reglementate în cuprinsul **art. 15**, după cum urmează:

- a) activitatea salarizată în cadrul altor profesii decât cea de avocat;
- b) ocupațiile care lezează demnitatea și independența profesiei de avocat sau bunele moravuri;
- c) exercitarea nemijlocită de fapte materiale de comerț.

Pe de altă parte, **art. 16** stabilește cazurile de compatibilitate a profesiei de avocat cu exercitarea altor activități:

- a) calitatea de deputat sau senator, consilier în consiliile locale sau județene;
- b) activități și funcții didactice în învățământul juridic superior;
- c) activitatea literară și publicistică;
- d) calitatea de arbitru, mediator, conciliator sau negociator, consilier fiscal, consilier în proprietate intelectuală, consilier în proprietate industrială, traducător

autorizat, administrator sau lichidator în cadrul procedurilor de reorganizare și lichidare judiciară, în condițiile legii;

e) alte activități prevăzute de lege.

Conform **Sect. a 2-a, art. 26**, calitatea de avocat încetează:

a) prin renunțarea scrisă la exercițiul profesiei;

b) prin deces;

c) dacă împotriva avocatului s-a luat măsura excluderii din profesie ca sancțiune disciplinară;

d) dacă avocatul a fost condamnat definitiv pentru o faptă prevăzută de legea penală și care îl face nedemn de a fi avocat, conform legii.

**Art. 27** prevede cazurile în care calitatea de avocat este suspendată:

a) în caz de incompatibilitate, pe durata existenței acestei stări;

b) pe perioada interdicției de a profesa, dispusă prin hotărâre judecătorească sau disciplinară;

c) în caz de neplată totală sau parțială a taxelor și a contribuțiilor profesionale către barou, către U.N.B.R. și către sistemul propriu de asigurări sociale, timp de 3 luni de la scadența acestora și până la lichidarea integrală a datoriilor;

d) la cererea scrisă a avocatului.

### Cap. III („Drepturile și îndatoririle avocatului”)

În **Sect. 1 a cap. III** sunt reglementate drepturile avocaților. **Art. 28** alin. (1) reține faptul că avocatul înscris în tabloul baroului are dreptul să asiste și să reprezinte orice persoană fizică sau juridică, în temeiul unui contract încheiat în formă scrisă, care dobândește dată certă prin înregistrarea în registrul oficial de evidență. Alin. (2) reglementează dreptul avocatului și al clientului său de a renunța la contractul de asistență juridică sau să îl modifice de comun acord, în condițiile prevăzute de statutul profesiei. Renunțarea unilaterală a clientului nu constituie cauză de exonerare pentru plata onorariului convenit, pentru serviciile avocațiale prestate, precum și pentru acoperirea cheltuielilor efectuate de avocat în interesul procesual al clientului.

**Sect. a 2-a** stabilește îndatoririle avocaților, **art. 39** alin. (1) precizând și faptul că avocatul este dator să studieze temeinic cauzele care i-au fost încredințate, angajate sau din oficiu, să se prezinte la fiecare termen la instanțele de judecată sau la organele de urmărire penală ori la alte instituții, conform mandatului încredințat, să manifeste conștiinciozitate și probitate profesională, să pledeze cu demnitate față de judecători și de părțile din proces, să depună concluzii scrise sau note de ședință ori de câte ori natura sau dificultatea cauzei cere aceasta ori instanța de judecată dispune în acest sens. Nerespectarea imputabilă a acestor îndatoriri profesionale constituie abatere disciplinară.

## Cap. IV („Organizarea profesiei de avocat”)

În cadrul primei secțiuni, **art. 48** prevede că profesia de avocat este organizată și funcționează în baza principiului autonomiei, în limitele competențelor prevăzute în prezenta lege, iar conform alin. (2), alegerea organelor de conducere ale profesiei de avocat se face numai prin vot secret. Organele de conducere colegiale iau hotărâri numai prin vot deschis. Deliberările și votul constituie secret profesional.

Conform **art. 49** alin. (1), baroul este constituit din toți avocații dintr-un județ sau din municipiul București. Sediul baroului este în orașul de reședință al județului, respectiv în municipiul București, iar alin. (2) stabilește că acesta are personalitate juridică, patrimoniu și buget propriu.

Potrivit alin. (3), contribuția avocaților la realizarea bugetului este stabilită de consiliul baroului, în vreme ce patrimoniul baroului poate fi folosit în activități producătoare de venituri, în condițiile legii.

**Art. 50** alin. (1) prevde organele de conducere ale baroului:

- a) adunarea generală;
- b) consiliul;
- c) decanul.

Alin. (3) stabilește faptul că în cadrul fiecărui barou este organizată și funcționează Curtea de Arbitraj Profesional a Avocaților, instituție permanentă de arbitraj, neguvernamentală, fără personalitate juridică, independentă în exercitarea atribuțiilor. Organizarea, funcționarea, precum și atribuțiile Curții de Arbitraj Profesional a Avocaților sunt reglementate potrivit Statutului profesiei de avocat.

**Secț. a 2-a** conține reglementările cu privire la Uniunea Națională a Barourilor din România, **art. 59** menționând faptul că aceasta este formată din toate barourile din România și are sediul în capitala țării, municipiul București. U.N.B.R. este persoană juridică de interes public, are patrimoniu și buget proprii.

## Cap. V („Asistența judiciară”)

**Secț. 1 a cap. V** prevede cazurile și condițiile de acordare a asistenței judiciare. Astfel, conform **art. 70** alin. (1), în cazurile prevăzute de lege, barourile asigură asistența judiciară în următoarele forme:

- a) în cauzele penale, în care apărarea este obligatorie potrivit dispozițiilor Codului de procedură penală;
- b) în orice alte cauze decât cele penale, ca modalitate de acordare a ajutorului public judiciar, în condițiile legii;
- c) asistența judiciară prin avocat, acordată la solicitarea organelor administrației publice locale.

Conform **art. 72** alin. (1), avocatul desemnat potrivit **art. 71** alin. (2) să acorde ajutorul public judiciar nu poate refuza această sarcină profesională decât în caz de conflict de interese sau pentru alte motive justificate, iar refuzul nejustificat de a prelua cazul sau de a continua executarea constituie abatere disciplinară, în condițiile legii.

Pe de altă parte, în reglementarea alin. (3), refuzul nejustificat al beneficiarului sau renunțarea unilaterală și nejustificată a acestuia la asistența acordată de avocatul desemnat duce la încetarea ajutorului public sub forma asistenței prin avocat.

**Sect. a 2-a, art. 75** alin. (1) prevede că în cadrul U.N.B.R. se organizează Departamentul de coordonare a asistenței judiciare, organ cu activitate permanentă, coordonat de un vicepreședinte al U.N.B.R. Structura organizatorică a acestui departament se stabilește prin decizie a Comisiei permanente a U.N.B.R.

### Cap. VI („Răspunderea disciplinară”)

Potrivit **art. 58** alin. (1), avocatul răspunde disciplinar pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi sau ale statutului, pentru nerespectarea deciziilor obligatorii adoptate de organele de conducere ale baroului sau ale uniunii, precum și pentru orice fapte săvârșite în legătură cu profesia sau în afara acesteia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei, ale corpului de avocați sau ale instituției. De asemenea, în reglementarea alin. (2), avocatul care conduce asistența judiciară de pe lângă fiecare instanță este obligat să sesizeze în scris consiliului baroului faptele comise de orice avocat, în condițiile prevederilor alin. (1).

**Art. 88** alin. (1) prevede sancțiunile disciplinare care se pot aplica:

a) mustrarea;

b) avertismentul;

c) amendă de la 500 lei la 5.000 lei, care se face venit la bugetul baroului. Plata amenzii se va face în termen de 30 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii disciplinare. Neachitarea în acest termen atrage suspendarea de drept din exercițiul profesiei, până la achitarea sumei. Limitele amenzii disciplinare se actualizează periodic de către Consiliul U.N.B.R., în funcție de rata inflației;

d) interdicția de a exercita profesia pe o perioadă de la o lună la un an;

e) excluderea din profesie.

### Cap. VII („Exercitarea în România a profesiei de către avocații care au obținut calificarea profesională în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European”)

**Cap. VII** conține prevederile cu privire la exercitarea în România a profesiei de către avocații care au obținut calificarea profesională în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European.

Astfel, potrivit **art. 90**, aceste prevederi se aplică avocaților care și-au obținut calificarea profesională în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European, care își exercită profesia pe teritoriul României:

- a) în mod independent sau în asocierie;
- b) ca avocați salariați în România;
- c) prin prestare de servicii.

Conform **art. 102** alin. (2), profesia de avocat se poate exercita și în cadrul formelor asociate prevăzute de legea română, astfel:

- a) mai mulți avocați din diferite state membre, care profesează sub titlurile profesionale din statele membre de origine;
- b) unul sau mai mulți avocați dintre cei prevăzuți la lit. a) și unul sau mai mulți avocați din România.

### **Cap. VIII („Dispoziții tranzitorii și finale”)**

Potrivit **art. 107** alin. (1), la data intrării în vigoare a respectivei legi persoanele fizice sau juridice care au fost autorizate în baza altor acte normative ori au fost încuviințate prin hotărâri judecătorești să desfășoare activități de consultanță, reprezentare sau asistență juridică, în orice domenii, își încetează de drept activitatea. Continuarea unor asemenea activități constituie infracțiune și se pedepsește potrivit legii penale.

## LEGEA-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE - MODIFICĂRI (O.U.G. NR. 41/2018)



De Redacția ProLege

Actul modificat	Actul modificator	Sumar
Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (M. Of. nr. 492 din 28 iunie 2017; cu modif. ult.)	O.U.G. nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (M. Of. nr. 433 din 22 mai 2018)	- <i>modifică</i> : art. 25 alin. (3), art. 38 alin. (3) lit. g), anexa nr. I lit. A pct. 2 nr. crt. 3, anexa nr. I lit. A pct. 3 secțiunea Învățământ preuniversitar**) nr. crt. 1-2, anexa nr. II cap. I pct. 1 tabelul de la subpct. 1.4; - <i>introduce</i> : art. 18 alin. (7)-(8), art. 25 alin. (6), art. 38 alin. (3) lit. d <sup>2</sup> ), art. 38 alin. (6 <sup>1</sup> );  - <i>abrogă</i> : anexa nr. II cap. I pct. 1 subpct 1.1 nr. crt. 9.

În M. Of. nr. 433 din 22 mai 2018, s-a publicat O.U.G. nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

O.U.G. nr. 41/2018 aduce modificări, dar și completări Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (M. Of. nr. 492 din 28 iunie 2017; cu modif. ult.).

Vă prezentăm, în continuare, modificările și completările aduse respectivului act normativ:

**Art. 18 alin. (7)-(8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (introduse prin O.U.G. nr. 41/2018)**

**Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 3**, după **alin. (6)**, se *introduc* două noi alineate, **alin. (7)-(8)**, cu următorul cuprins:

„(7) Începând cu luna mai 2018 și până la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învâțăământul superior de stat poate beneficia de indemnizația de hrană, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1), care se acordă în exclusivitate din venituri proprii ale universităților de stat.

(8) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (7) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la art. 25 alin. (1)”.

**Art. 25 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (modificat prin O.U.G. nr. 41/2018)**

**Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 25 alin. (3)** prevedea:

„(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3)”.

**Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, **art. 25 alin. (3)** se *modifică* și va avea următorul cuprins:

„(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1)”.

**Art. 25 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (introdus prin O.U.G. nr. 41/2018)**

**Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 25**, după **alin. (5)**, se *introduce* un nou alineat, **alin. (6)**, cu următorul cuprins:

„(6) Pentru ordonatorii principali de credite prevăzuți la alin. (2) se depășește, după caz, plafonul prevăzut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanțăși Serviciul de Ambulanță al Municipiului București-Ilfov, să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor art. 23. Unitățile sanitare de monospecialitate includ unități sanitare cu și fără paturi care acordă servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, după caz, cu alte specialități complementare”.

**Art. 38 alin. (3) lit. d<sup>2</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (introdusă prin O.U.G. nr. 41/2018)**

#### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 38 alin. (3), după lit. d), se introduce** o nouă literă, **lit. d<sup>2</sup>)**, cu următorul cuprins:

„(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

(...)

*d<sup>2</sup>) de prevederile lit. d) beneficiază începând cu luna mai 2018 și personalul încadrat pe funcțiile de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar de specialitate și inspector școlar;”.*

**Art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (modificat prin O.U.G. nr. 41/2018)**

#### **Vechea reglementare**

În vechea reglementare, **art. 38 alin. (3) lit. g)** prevedea:

„(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

(...)

*g) pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la lit. a)-c) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.”.*

#### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, **art. 38 alin. (3) lit. g) se modifică** și va avea următorul cuprins:

„(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

(...)

*g) pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la lit. a)-c), inclusiv suma compensatorie prevăzută la alin. (61), precum și sumele determinate de aplicarea art. 25 alin. (6), se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă;”.*

**Art. 38 alin. (6<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (introdus prin O.U.G. nr. 41/2018)**

#### **Noua reglementare**

Potrivit noii reglementări, la **art. 38, după alin. (6), se introduce** un nou alineat, **alin. (6<sup>1</sup>)**, cu următorul cuprins:

„(6<sup>1</sup>) Începând cu luna mai 2018, în situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se



acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25. Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordarea acesteia”.

**Anexa nr. I cap. I lit. A pct. 2 nr. crt. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (modificat prin O.U.G. nr. 41/2018)**

### Vechea reglementare

În vechea reglementare, la **anexa nr. I cap. I lit. A pct. 2, nr. crt. 3** prevedea:

„3.	Director casa corpului didactic*)	S	7050	7721	2,82	3,09”.
-----	-----------------------------------	---	------	------	------	--------

### Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **anexa nr. I cap. I lit. A pct. 2, nr. crt. 3 se modifică** și va avea următorul cuprins:

„3.	Director casa corpului didactic*)	S	7250	7871	2,90	3,15”.
-----	-----------------------------------	---	------	------	------	--------

**Anexa nr. I cap. I lit. A pct. 3 secțiunea Învățământ preuniversitar\*\*) nr. crt. 1-2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (modificat prin O.U.G. nr. 41/2018)**

### Vechea reglementare

În vechea reglementare, la **anexa nr. I cap. I lit. A pct. 3 secțiunea Învățământ preuniversitar\*\*), nr. crt. 1-2** prevedeau:

„1.	Contabil-șef*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
2.	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49”.

### Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **anexa nr. I cap. I lit. A pct. 3 secțiunea Învățământ preuniversitar\*\*), nr. crt. 1-2 se modifică** și vor avea următorul cuprins:

„1.	Contabil-șef*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
2	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49”.

**Anexa nr. II cap. I pct. 1 subpct. 1.1. nr. crt. 9 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (abrogat prin O.U.G. nr. 41/2018)**

### Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **anexa nr. II cap. I pct. 1 subpct. 1.1., nr. crt. 9 se abrogă.**

**Anexa nr. II cap. I pct. 1 tabelul de la subpct. 1.4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (modificat prin O.U.G. nr. 41/2018)**

### Vechea reglementare

În vechea reglementare, la **anexa nr. II cap. I pct. 1, tabelul de la subpct. 1.4** prevedea:

„Nr. crt.	Funcția	Majorare salariude bază - %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2	Director medical	7,5
2 <sup>^</sup> 1	Director de îngrijiri	7,5
3	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
4	Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare	5
4 <sup>^</sup> 1	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	7,5
5	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
6	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	7,5
7	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, oficianț medical, moașă, laborant și altele similare) șef/ asistent coordonator	10
8	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
9	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
10	Șef echipă	2,5
11	Personal care desfășoară control în sănătate publică - direcția de sănătate publică	7,5

12	Medie coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	7,5
13	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	10
14	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/ substație serviciul de ambulanță	10
15	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10''.

### Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **anexa nr. I cap. I lit. A pct. 3 secțiunea Învățământ preuniversitar\*\***), **nr. crt. 1-2 se modifică** și va avea următorul cuprins:

„Nr. crt.	Funcția	Majorare salariu de bază %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2	Director medical	7,5
3	Director de îngrijiri <sup>[1]</sup>	25
4	Asistent șef serviciu de ambulanță <sup>[2]</sup>	20
5	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
6	Medic șefsecție, șef laborator, coordonator și altele similare	5
7	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șefsecție, șef laborator și altele similare	7,5
8	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
9	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	7,5
10	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef/asistent coordonator <sup>[3]</sup>	15
11	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
12	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
13	Șef echipă	2,5
14	Personal care desfășoară control în sănătate publică – direcția de sănătate publică	7,5
15	Medic coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	7,5
16	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	10

17	<i>Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță</i>	10
18	<i>Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente</i>	10

*[1] Procentul de 25% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical șef/asistent coordonator.*

*[2] Procentul de 20% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.*

*[3] Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim”.*

## H.G. NR. 354/2018 PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA NORMELOR METODOLOGICE DE APLICARE A CODULUI FISCAL. PREZENTARE GENERAL



De Redacția ProLege

Actul normativ publicat în Monitorul Oficial	Sumar
H.G. nr. 354/2018 (M. Of. nr. 442 din 25 mai 2018)	Modifică și completează Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, aprobate prin H.G. nr. 1/2016.

În M. Of. nr. 442 din 25 mai 2018, s-a publicat **H.G. nr. 354/2018 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal**. Prezentăm mai jos titlurile cu privire la care se aduc modificări și completări prin H.G. nr. 354/2018:

- **Titlul II** („Impozitul pe profit”);

👉 [Vezi aici: Modificările aduse cu privire la Titlul II \(„Impozitul pe profit”\)](#)

- **Titlul III** („Impozitul pe veniturile microîntreprinderilor”);

👉 [Vezi aici: Normele metodologice de aplicare a Codului fiscal. Modificări aduse cu privire la \(„Titlul III – Impozitul pe veniturile microîntreprinderilor”\)](#)

- **Titlul IV** („Impozitul pe venit ”);

- **Titlul V** („Contribuții sociale obligatorii”);

- **Titlul VI** („Impozitul pe veniturile obținute din România de nerezidenți și impozitul pe reprezentanțele firmelor străine înființate în România”);

- **Titlul VII** („Taxa pe valoarea adăugată”);

- **Titlul VIII** („Accize și alte taxe speciale”);

- **Titlul IX** („Impozite și taxe locale”).

În continuare, vom prezenta o parte din dispozițiile respectivei hotărâri.

**Titlul II („Impozitul pe profit“)**

Se aduc modificări și completări dispozițiilor cu privire la impozitul pe profit, introducându-se și un nou capitol, **Cap. III<sup>1</sup>**, care cuprinde normele împotriva practicilor de evitare a obligațiilor fiscale care au incidență directă asupra funcționării pieței interne.

**Titlul III („Impozitul pe veniturile microîntreprinderilor“)**

Modificările aduse **Titlului III** vizează reglementările cu privire la modul de impozitare a microîntreprinderilor, respectiv la modul în care se va stabili baza impozabilă și la verificarea condițiilor necesare pentru încadrarea în sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor.

**Titlul IV („Impozitul pe venit“)**

Se modifică unele puncte ale Secț. 1, cu privire la scutirile aplicabile în material impozitului pe venit și se introduc noi secțiuni privind: stabilirea impozitului pentru veniturile din activități independente realizate în baza contractelor de activitate sportivă, potrivit legii, opțiunea de a stabili venitul net anual utilizându-se datele din contabilitate, opțiunea de a stabili venitul net anual utilizându-se datele din contabilitate, bonificațiile pentru plata cu anticipație a impozitului pe venitul anual estimat. De asemenea, are loc modificarea secțiunilor care reglementează: stabilirea impozitului pentru veniturile din drepturile de proprietate intelectuală pentru care se aplică reținerea la sursă, acordarea dreptului contribuabilului de a dispune asupra destinației unei sume din impozit, stabilirea venitului anual din activități agricole pe bază de norme de venit, calculul, declararea și plata impozitului aferent veniturilor din activități agricole, determinarea și plata impozitului pe venitul anual estimate, declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice, stabilirea și plata impozitului anual datorat.

**Titlul V („Contribuții sociale obligatorii“)**

Modificările au în vedere dispozițiile care reglementează contribuțiile sociale obligatorii. Astfel, are loc modificarea unor secțiuni care conțin prevederi referitoare la: stabilirea, declararea și plata contribuției de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din activități independente și drepturi de proprietate intelectuală, baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate în cazul persoanelor care realizează venituri din salarii sau assimilate salariilor, contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri dintre cele prevăzute la art. 155 alin. (1)

lit. b)-h) din Codul fiscal, stabilirea și plata contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din activități independente și alte categorii de venituri potrivit art. 155 alin. (1) din Codul fiscal, Contribuabilii care datorează contribuția asiguratorie pentru muncă ș.a..

#### **Titlul VI („Impozitul pe veniturile obținute din România de nerezidenți și impozitul pe reprezentanțele firmelor străine înființate în România”)**

Se aduc modificări cu privire la impozitul pe veniturile obținute din România de nerezidenți și impozitul pe reprezentanțele firmelor străine înființate în România.

#### **Titlul VII („Taxa pe valoarea adăugată”)**

Modificările aduse **Titlului VII** vizează reglementările referitoare la taxa pe valoare adăugată.

#### **Titlul VIII („Accize și alte taxe speciale”)**

Se aduc unele modificări în ceea ce privește accizele și taxele special, respectiv aspect referitoare la garanția constituită de antrepozitar.

#### **Titlul IX („Impozite și taxe locale”)**

În fine, H.G. nr. 354/2018 modifică și completează reglementările privind impozitele și taxele locale, aspect referitoare la baza de impunere, la modul de calcul ș.a..

Fiecare titlu în parte va fi analizat cu ocazia unor știri ulterioare.