

III. ACTUALITATE LEGISLATIVĂ

• ABSTRACT

In February 2018, amendments were brought to several regulations, such as: The **Tax Code**, amended by the GEO No. 3/2018 on certain tax and budgetary measures, the **Bylaws of the National House of Public Pensions (CNPP)**, amended by the GD No. 44/2018 and the **Bylaws of the Romanian Notarial Institute**, whose amendments and additions were sanctioned by the Decision of the Council of the National Union of Notaries Public No. 7/2018.

Furthermore, several regulations were issued, such as: The **GEO No. 2/2018** for the postponement of certain deadlines provided for under Law No. 227/2015 on the Tax Code, the **GD No. 29/2018** for establishing the criteria substantiating the increase provided for under Article 17 paragraphs (1) and (2) of the Framework Law No. 153/2017 on the remuneration of staff paid from public funds, the **GD No. 33/2018** regarding the establishment of offenses subject to the Prevention Law no. 270/2017, as well as the draft of the remedial measures plan and the **Order of the Ministry of Public Finance (OMFP) No. 1243/2018** of 5 February 2018 on supplementing certain accounting regulations.

PROROGAREA UNOR TERMENE PREVĂZUTE ÎN CODUL FISCAL (O.U.G. NR. 2/2018)



De Redacția ProLege

Actul normativ publicat în Monitorul Oficial	Sumar
O.U.G. nr. 2/2018 (M. Of. nr. 95 din 31 ianuarie 2018)	Termenele prevăzute la art. 148 alin. (3), precum și la art. 170 alin. (4) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, se prorogă până la 15 aprilie 2018.

În M. Of. nr. 95 din 31 ianuarie 2018, a fost publicată **O.U.G. nr. 2/2018 pentru prorogarea unor termene prevăzute în Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal.**

În continuare, vom prezenta dispozițiile respectivei ordonanțe.

Art. unic din O.U.G. nr. 2/2018

Potrivit articolului unic din respectiva ordonanță de urgență, pentru anul 2018, termenele prevăzute la art. 148 alin. (3), precum și la art. 170 alin. (4) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal (M. Of. nr. 688 din 10 septembrie 2015; cu modif. ult.), se prorogă până la 15 aprilie 2018.

[Codul fiscal

„Art. 148

(...)

(3) Persoanele fizice prevăzute la alin. (1), obligate la plata contribuției, depun anual la organul fiscal competent, până la data de 31 ianuarie inclusiv a anului pentru care se stabilește contribuția de asigurări sociale, declarația privind venitul asupra căruia datorează contribuția, ca urmare a îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (2).

„Art. 170

(...)

(4) Persoanele fizice prevăzute la art. 155 alin. (2), obligate la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, depun anual la organul fiscal competent, până la data de 31 ianuarie inclusiv a anului pentru care se stabilește contribuția de asigurări sociale de sănătate, declarația cu privire la încadrarea veniturilor realizate în plafonul lunar, în conformitate cu alin. (3).]

STABILIREA CRITERIILOR PE BAZA CĂRORA SE APLICĂ MAJORAREA PREVĂZUTĂ DE LEGEA-CADRU PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE (H.G. NR. 29/2018)



De *Redacția ProLege*

Actul normativ publicat în Monitorul Oficial	Sumar
H.G. nr. 29/2018 (M. Of. nr. 90 din 30 ianuarie 2018)	- Cap. I („Dispoziții generale”) - Cap. II („Criteriile de acordare a majorării salariale pentru personalul prevăzut la art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”) - Cap. III („Procedura de avizare”) - Cap. IV („Dispoziții finale”)

În M. Of. nr. 90 din 30 ianuarie 2018, a fost publicată **H.G. nr. 29/2018 pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.**

În continuare, vom prezenta dispozițiile respectivei hotărâri.

Aceasta are următoarea structură:

- **Cap. I** („Dispoziții generale”);
- **Cap. II** („Criteriile de acordare a majorării salariale pentru personalul prevăzut la art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”);
- **Cap. III** („Procedura de avizare”);
- **Cap. IV** („Dispoziții finale”).

Cap. I („Dispoziții generale”) din H.G. nr. 29/2018

Art. 1 menționează faptul că respectivul act normativ prevede stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art. 17 alin. (1) și (2) din

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 dispune că în înțelesul respectivei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene - totalitatea activităților de programare, implementare, monitorizare, raportare, evaluare, contractare, audit, verificare și control tehnic și financiar, efectuare a plăților, certificare, primire a fondurilor europene de la Comisia Europeană/alți donatori publici internaționali, prevenire și identificare a neregulilor, fraudelor și altor activități ilicite, recuperare a sumelor necuvenite, comunicare și promovare, asigurare a funcționării adecvate a sistemelor de management și control, precum și activități de natură financiar-contabilă și activități specifice de coordonare cu privire la instrumentele de preaderare PHARE și ISPA, la fondurile structurale și de investiții europene, la Fondul de ajutor european pentru cele mai defavorizate persoane, prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă, la Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene (FSUE), la Mecanismul financiar al Spațiului Economic European, la Mecanismul financiar norvegian și la Contribuția financiară elvețiană pentru coeziunea Uniunii Europene;

b) activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene - activități care contribuie în mod direct la asigurarea funcționării și capacității administrative a structurilor cu competențe în gestionarea fondurilor europene, desfășurate de personalul din cadrul structurilor economice, de resurse umane, juridice, achiziții publice, IT, administrativ, corp control și audit intern, din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, precum și activitățile care contribuie în mod direct la asigurarea funcționării și capacității administrative a Departamentului pentru Luptă Antifraudă;

c) Structura de control fonduri europene - structura de control din cadrul Ministerului Finanțelor Publice având atribuții de constatare a neregulilor apărute în utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora și de stabilire a creanțelor bugetare/corecțiilor financiare, în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare;

d) agenție de implementare pentru Programul PHARE - structură în cadrul instituției publice a administrației publice centrale, responsabilă cu organizarea și desfășurarea licitațiilor, a contractărilor și cu efectuarea plăților, precum și cu implementarea tehnică în cazul proiectelor de sprijinire a investițiilor și, dacă se prevede explicit în memorandumurile de finanțare, a altor proiecte;

e) organism de implementare pentru măsurile ex-ISPA - organism responsabil cu organizarea și desfășurarea licitațiilor, contractarea, autorizarea și efectuarea

plăților și implementarea tehnică și financiară a măsurilor beneficiare de asistență acordată prin Fondul de Coeziune (ex-ISPA);

f) unitate de implementare a Proiectului pentru măsurile ex- ISPA - structură în cadrul entității desemnate drept beneficiar final, în conformitate cu Memorandumul de finanțare ISPA, constituită prin ordin sau decizie a conducătorului entității respective, având rol de implementare tehnică, licitare, contractare, aprobare a plăților și management de contract pentru măsura ex-ISPA de care beneficiază;

g) expresiile „autoritate de audit”, „autoritate de management”, „autoritate comună de management” și „organism intermediar” au înțelesul prevăzut în Regulamentul (UE) nr. 1.303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1.083/2006 al Consiliului și H.G. nr. 1.065/2010 pentru aprobarea Acordului-cadru dintre Guvernul României și Consiliul Federal Elvețian privind implementarea Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale în cadrul Uniunii Europene extinse, semnat la Berna la 7 septembrie 2010, sau în regulamentele specifice obiectivului cooperare teritorială europeană aferente perioadei de programare 2007-2013, respectiv 2014-2020;

h) autorități de certificare – structuri care îndeplinesc funcția de certificare a cheltuielilor finanțate din fondurile europene și/sau din fondurile publice naționale aferente acestora, stabilite prin reglementările europene și naționale;

i) expresiile „unitate de plată” și „agenție de plată” au semnificația stabilită prin reglementările europene și naționale aplicabile fondurilor europene nerambursabile menționate la lit. a);

j) expresiile „autoritate națională” și „punct național de contact”/„punct de contact/persoană națională de contact” au înțelesul prevăzut în documentele de programare aferente obiectivului cooperare teritorială europeană;

k) Punct național de contact pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian – entitate ce deține responsabilitatea generală pentru atingerea obiectivelor Mecanismelor financiare Spațiul Economic European și norvegian, precum și pentru implementarea prevederilor Memorandumurilor de înțelegere;

l) Autoritate de audit pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian – entitate responsabilă pentru verificarea funcționării sistemului de management și control aferent Mecanismelor

financiare Spațiul Economic European și norvegian, respectiv Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern, denumită în continuare UCAAPI – structură în cadrul Ministerului Finanțelor Publice cu rol de autoritate de audit pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian, îndeplinind atribuțiile prevăzute la art. 7 din O.U.G. nr. 88/2012 privind cadrul instituțional pentru coordonarea, implementarea și gestionarea asistenței financiare acordate României prin Mecanismul financiar al Spațiului Economic European și prin Mecanismul financiar norvegian pe perioada de programare 2009-2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2013, cu modificările ulterioare, respectiv de la art. 2 alin. (3) lit. b) din O.U.G. nr. 34/2017 privind gestionarea financiară a fondurilor externe nerambursabile aferente Mecanismului financiar Spațiul Economic European 2014-2021 și Mecanismului financiar norvegian 2014-2021, aprobată cu modificări prin Legea nr. 206/2017;

m) operator de program – entitate publică cu responsabilitate în pregătirea și implementarea programelor gestionate în cadrul Mecanismului financiar Spațiul Economic European și/sau Mecanismului financiar norvegian;

n) Serviciul audit programe europene și naționale, denumit în continuare SAPEN – structură în cadrul Direcției audit public intern din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, desemnată să îndeplinească atribuțiile de autoritate de audit pentru Programul operațional comun Bazinul Mării Negre 2007-2013 și pentru Programul operațional comun România-Ucraina-Republica Moldova 2007-2013, conform art. 14 alin. (6), art. 29 și 30 din Regulamentul (CE) nr. 951/2007 al Comisiei din 9 august 2007 de stabilire a normelor de aplicare a programelor de cooperare transfrontalieră finanțate în cadrul Regulamentului (CE) nr. 1.638/2006 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a dispozițiilor generale privind instituirea unui instrument european de vecinătate și de parteneriat;

o) structura responsabilă cu soluționarea contestațiilor administrative – structură în cadrul Ministerului Finanțelor Publice desemnată cu soluționarea contestațiilor administrative formulate împotriva titlurilor de creanță emise de structura de control fonduri europene prevăzută la lit. c);

p) structurile pentru dezvoltarea și mentenanța SMIS2014+ și MySMIS2014 – structurile din cadrul Serviciului de Telecomunicații Speciale (STS) și din cadrul Serviciului Român de Informații (SRI), responsabile cu dezvoltarea și mentenanța sistemului informatic unitar SMIS2014+ și a aplicației conexe MySMIS2014, precum și cu administrarea produselor tehnologice aferente acestora;

q) Autoritatea coordonatoare și de management pentru FSUE – structură de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului, fără personalitate juridică, cu rol de autoritate de management pentru Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene, având responsabilitatea accesării, coordonării, gestionării și implementării asistenței financiare alocate din acest fond;

r) autoritate de implementare pentru FSUE – structură din instituția desemnată să implementeze operațiunile eligibile și proiectele finanțate din Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene și care acționează prin intermediul unității de implementare a Fondului de Solidaritate al Uniunii Europene;

s) Unitatea națională de coordonare pentru contribuția financiară elvețiană – structură în cadrul Ministerului Finanțelor Publice, responsabilă cu coordonarea asistenței financiare elvețiene destinate României, denumită în continuare UNC;

ș) Autoritatea responsabilă – structura Ministerului Afacerilor Interne abilitată să gestioneze asistența financiară acordată României prin fondurile aferente Cadrului financiar multianual 2014-2020, domeniul Afaceri interne, respectiv Fondul pentru azil, migrație și integrare, denumit în continuare FAMI, și Fondul pentru securitate internă, denumit în continuare FSI;

t) Autoritatea delegată financiară – structura de specialitate din Direcția generală financiară a Ministerului Afacerilor Interne care îndeplinește funcția de autoritate delegată financiară pentru gestionarea asistenței europene acordate României prin fondurile din domeniul afacerilor interne, conform Hotărârii Guvernului nr. 48/2015 privind stabilirea sistemului de management și control în vederea gestionării fondurilor acordate României prin Cadrul financiar multianual 2014-2020, domeniul Afaceri interne;

ț) Autoritatea delegată FSI – structura din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene care îndeplinește atribuțiile specifice conform Hotărârii Guvernului nr. 48/2015;

u) Autoritatea delegată FAMI – Inspectoratul General pentru Imigrări din cadrul Ministerului Afacerilor Interne care îndeplinește funcția de autoritate delegată FAMI, conform Hotărârii Guvernului nr. 48/2015.

Art. 3 stabilește faptul că în înțelesul repectivei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos, specifice gestionării politicii agricole comune și politicii comune în domeniul pescuitului, au următoarele semnificații:

a) gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene de către Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale – totalitatea activităților de programare, elaborare, implementare, monitorizare, raportare, evaluare, contractare, audit, verificare și control tehnic și financiar, efectuare a plăților, certificare, identificare a neregulilor, fraudelor și altor activități ilicite, recuperare a sumelor necuvenite, comunicare și promovare, asigurare a funcționării adecvate a sistemelor de management și control, activități de natură financiar-contabilă, activități specifice de coordonare cu privire la instrumentele de preaderare PHARE și SAPARD, la Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală, Fondul European pentru Pescuit, Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și activitățile desfășurate de personalul din cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale și Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură;

b) activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene – activități care contribuie în mod direct la asigurarea funcționării și capacității administrative a structurilor cu competențe în gestionarea fondurilor europene, desfășurate de personalul din cadrul structurilor economice, de resurse umane, juridice, achiziții publice, IT, administrativ și audit intern, din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și instituțiilor subordonate, cu excepția activităților desfășurate de personalul din cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale și Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură;

c) activități-suport pentru gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene – activități care contribuie în mod direct la gestionarea PHARE, SAPARD, FEADR, FEP, FEPAM și FEAGA, precum și la absorbția fondurilor europene nerambursabile desfășurate de către personalul din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și din cadrul instituțiilor subordonate acestuia;

d) expresiile „unitate de plată”, „agenție de plată”, „structura de control ex-post FEAGA” și „agenție de legătură RICA” au semnificația stabilită prin reglementările europene și naționale aplicabile fondurilor europene nerambursabile menționate la lit. a);

e) Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură – instituția care răspunde de derularea și gestionarea asistenței financiare asigurate prin Fondul European de Garantare Agricolă (FEAGA) și pentru unele măsuri finanțate din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR) gestionate prin Sistemul integrat de administrare și control (IACS), conform regulamentelor europene aplicabile și autoritatea națională competentă responsabilă pentru derularea eficientă, efectivă și transparentă a operațiunilor financiare privind fondurile nerambursabile alocate programelor de informare și promovare a produselor agricole pe piața internă și în țări terțe, precum și pentru monitorizarea și controlul punerii adecvate în aplicare a programelor selectate;

f) Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale – instituția responsabilă cu implementarea tehnică și financiară a Fondului European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR);

g) Autoritatea de management pentru POP și POPAM – organismul responsabil pentru eficiența și corectitudinea programării, implementării, coordonării, promovării, controlului și raportării pentru Programul operațional pentru pescuit finanțat din Fondul European pentru Pescuit (FEP) și Fondul European pentru Pescuit și Afaceri Maritime (FEPAM);

h) Autoritatea de management pentru Programul Național de Dezvoltare Rurală – organismul responsabil pentru eficiența și corectitudinea programării, implementării, coordonării, promovării, controlului și raportării Programului Național de Dezvoltare Rurală, finanțat din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR), asigurând îndeplinirea atribuțiilor ce decurg din funcțiile prevăzute la art. 66 din Regulamentul (UE) nr. 1.305/2013;

i) autoritatea competentă pentru acreditarea agențiilor de plăți și a organismului coordonator – structură organizatorică din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale care acordă și/sau retrace acreditarea de funcționare a agențiilor de plăți și a organismului coordonator;

j) Direcția pentru coordonarea agențiilor de plăți – structură din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale care are rolul de organism coordonator al agențiilor de plăți din fonduri europene pentru agricultură și dezvoltare rurală, ce acționează, în baza atribuțiilor sale, ca punct unic de contact cu Comisia Europeană, din partea României, în ceea ce privește toate domeniile de responsabilitate legate de FEAGA și FEADR.

Cap. II („Criteriile de acordare a majorării salariale pentru personalul prevăzut la art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”) din H.G. nr. 29/2018

Art. 4 prevede faptul că prevederile respectivei hotărâri se aplică, începând cu luna ianuarie 2018, înalților funcționari publici, personalului de conducere și personalului de execuție definit ca personal de specialitate conform prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinește cumulativ următoarele criterii, după cum urmează:

a) are prevăzute în fișa postului atribuții specifice domeniului gestionării asistenței financiare nerambursabile europene, reprezentând minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu, sau desfășoară activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene reprezentând minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu;

b) este încadrat în:

1. structurile din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, care îndeplinesc atribuții privind gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene, prevăzute de regulamentele europene și memorandumurile de finanțare aplicabile;

2. structurile din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, care îndeplinesc activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene;

3. Autoritatea de Certificare și Plată din cadrul Ministerului Finanțelor Publice;

4. organismele de implementare pentru măsurile ex-ISPA;

5. unitățile pentru implementarea măsurilor ex-ISPA, pe perioada de implementare a proiectelor pentru care au fost constituite;

6. agențiile de implementare pentru programele PHARE;

7. structurile care au rol de autorități de management, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin H.G. nr. 398/2015 pentru stabilirea cadrului instituțional de coordonare și gestionare a fondurilor europene structurale și de investiții

și pentru asigurarea continuității cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor organizate la nivelul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale;

8. structurile care au rol de organisme intermediare, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin H.G. nr. 398/2015 pentru stabilirea cadrului instituțional de coordonare și gestionare a fondurilor europene structurale și de investiții și pentru asigurarea continuității cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinind atribuțiile prevăzute în acordurile de delegare încheiate cu autoritățile de management;

9. unitățile de plată pentru programele operaționale finanțate din instrumentele structurale, în cazul în care acestea sunt organizate separat de autoritatea de management;

10. structurile care au rol de autorități comune de management în cadrul obiectivului cooperare teritorială europeană, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin hotărâre a Guvernului, îndeplinind atribuții prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 951/2007 al Comisiei din 9 august 2007 de stabilire a normelor de aplicare a programelor de cooperare transfrontalieră finanțate în cadrul Regulamentului (CE) nr. 1.638/2006 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a dispozițiilor generale privind instituirea unui instrument european de vecinătate și de parteneriat;

11. structurile care au rol de autorități naționale și puncte naționale de contact în cadrul obiectivului cooperare teritorială europeană, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin hotărâre a Guvernului, îndeplinind atribuții prevăzute în documentele de programare, acordurile sau memorandumurile de înțelegere aplicabile;

12. Unitatea de control de prim nivel, structură din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, ce îndeplinește rolul de control de prim nivel și de punct de contact în materie de control, responsabil cu verificarea și validarea cheltuielilor efectuate de beneficiarii/partenerii români în cadrul programelor de cooperare teritorială pentru care ministerul este autoritate de management, autoritate națională, punct național de contact, conform regulilor și competențelor stabilite în cadrul programelor de cooperare teritorială;

13. structura de control fonduri europene;

14. structura responsabilă cu soluționarea contestațiilor administrative;

15. structurile care desfășoară activități de natură juridică aferente activităților de gestionare a asistenței financiare nerambursabile europene și activităților-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene, definite la art. 2 lit. a) și b), dacă acestea nu sunt asigurate de către personalul structurilor menționate la pct. 3-14, 17, 19-20 și 23-30;

16. structurile din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice (ANAP), responsabile cu verificarea achizițiilor publice și a derulării etapelor procedurilor de atribuire a contractelor de achiziție publice în cadrul proiectelor finanțate din instrumente structurale, ca parte integrantă din activitățile de verificare și asigurare a funcționării adecvate a sistemelor de management și control prevăzute la art. 2 lit. a);

17. structura desemnată să îndeplinească rolul de punct național de contact pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian conform prevederilor anexei A la Memorandumurile de înțelegere pentru implementarea Mecanismelor financiare Spațiul Economic European și norvegian, îndeplinind atribuțiile prevăzute la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 88/2012 privind cadrul instituțional pentru coordonarea, implementarea și gestionarea asistenței financiare acordate României prin Mecanismul financiar al Spațiului Economic European și prin Mecanismul financiar norvegian pe perioada de programare 2009-2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2013, cu modificările ulterioare, respectiv la art. 2 alin. (3) lit. a) din O.U.G. nr. 34/2017 privind gestionarea financiară a fondurilor externe nerambursabile aferente Mecanismului financiar Spațiul Economic European 2014-2021 și Mecanismului financiar norvegian 2014-2021, aprobată cu modificări prin Legea nr. 206/2017;

18. structura din cadrul UCAAPI cu rol de autoritate de audit pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Mecanismul financiar norvegian;

19. structurile desemnate să îndeplinească rolul de operator de program stabilite în cadrul instituțiilor nominalizate prin anexa B la Memorandumurile de înțelegere pentru implementarea Mecanismului financiar Spațiul Economic European și norvegian, îndeplinind atribuțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 88/2012, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2013, cu modificările ulterioare, astfel cum este acesta definit la art. 2 alin. (3) lit. ș) din O.U.G. nr. 34/2017, aprobată cu modificări prin Legea nr. 206/2017;

20. structurile care au rol de operator de program pentru Mecanismul financiar norvegian, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin acte normative, îndeplinind atribuțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 88/2012, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2013, cu modificările ulterioare;

21. structura din cadrul SAPEN cu rol de autoritate de audit pentru Programul operațional comun Bazinul Mării Negre 2007-2013 și pentru Programul operațional comun România - Ucraina - Republica Moldova 2007-2013;

22. structurile pentru dezvoltarea și mentenanța SMIS2014+ și MySMIS2014;

23. Autoritatea coordonatoare și de management pentru FSUE;

24. Autoritatea de implementare pentru FSUE;

25. unitățile de plată pentru programele finanțate din fonduri europene, în cazul în care acestea sunt organizate separat de autoritatea de management;

26. structuri desemnate cu rol de autoritate responsabilă, de autoritate delegată, de autoritate de certificare pentru Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă;

27. Unitatea națională de coordonare pentru contribuția financiară elvețiană (UNC);

28. structurile cu rol de organisme intermediare pentru contribuția financiară elvețiană;

29. structura cu rol de autoritate de plată pentru contribuția financiară elvețiană;

30. Departamentul pentru Lupta Antifraudă.

Personalul prevăzut la pct. 17, 19, 20, 26-29 de la lit. b) din primul paragraf al acestui articol beneficiază de sporurile prevăzute de prezenta hotărâre dacă are atribuții specifice domeniului gestionării contribuției financiare elvețiene, contribuției financiare acordate prin FAMI și FSI, fără a îndeplini criteriul din primul paragraf al acestui articol, lit. a).

Numărul și structura posturilor ocupate de personalul care gestionează asistența financiară nerambursabilă europeană sunt cele stabilite în condițiile legii.

Art. 5 stabilește faptul că prevederile repectivei hotărâri se aplică, începând cu luna ianuarie 2018, înalților funcționari publici, personalului de conducere și personalului de execuție din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și instituțiilor subordonate acestuia, definit ca personal de specialitate conform prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, personalului de conducere și personalului de execuție din cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale și Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, precum și personalului prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinesc următoarele criterii cumulativ:

a) are prevăzute în fișa postului atribuții specifice domeniului gestionării asistenței financiare nerambursabile europene, reprezentând minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu, sau desfășoară activități-suport pentru gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene și/sau pentru sistemul de management și control al fondurilor europene reprezentând minimum 75% din totalul atribuțiilor de serviciu;

b) este încadrat în:

1. structurile din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și din cadrul instituțiilor subordonate acestuia care îndeplinesc atribuții privind gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene, prevăzute de regulamentele europene și memorandumurile de finanțare aplicabile structurilor din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și din cadrul instituțiilor

subordonate acestuia care îndeplinesc activități-suport pentru sistemul de management și control al fondurilor europene, astfel cum sunt definite la art. 3 lit. b);

2. structurile din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și din cadrul instituțiilor subordonate acestuia care îndeplinesc activități-suport prevăzute la art. 3 lit. c), respectiv: inspecție și control, afaceri europene și relații internaționale, politici agricole, zootehnie, fitosanitar, pescuit și acvacultură, cercetare, îmbunătățiri funciare și antigrindină, activități de dezvoltare și protecție a zonei montane, industrie alimentară, politici publice, comunicare și promovare, control ex-post FEAGA, agenția de legătură RICA;

3. agențiile de implementare pentru programele PHARE;

4. structurile care au rol de autorități de management, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin H.G. nr. 398/2015 pentru stabilirea cadrului instituțional de coordonare și gestionare a fondurilor europene structurale și de investiții și pentru asigurarea continuității cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare;

5. structurile care au rol de organisme intermediare, stabilite în cadrul instituțiilor desemnate prin H.G. nr. 398/2015 pentru stabilirea cadrului instituțional de coordonare și gestionare a fondurilor europene structurale și de investiții și pentru asigurarea continuității cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinind atribuțiile prevăzute în acordurile de delegare încheiate cu autoritățile de management;

6. unitățile de plată pentru programele operaționale gestionate de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, în cazul în care acestea sunt organizate separat de autoritatea de management;

7. autoritatea de management pentru PNDR;

8. autoritatea de management pentru POPAM;

9. structura cu rol de coordonare a agențiilor de plăți;

10. organismul intermediar din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale desemnat conform O.U.G. nr. 66/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare;

11. autoritatea competentă pentru acreditarea agențiilor de plăți și a organismului coordonator;

12. Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale;

13. Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură.

Conform **art. 6**, prevederile respectivei hotărâri nu se aplică persoanelor încadrate în funcții de demnitate publică sau în funcții asimilate acestora și personalului încadrat la cabinetele demnitarilor.

Art. 7 dispune că pentru personalul care se încadrează în una dintre structurile prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) și art. 5 lit. b) se majorează salariul de bază, solda

de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare cu 35% până la prima evaluare a activității/permanțelor profesionale individuale.

Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cazul persoanelor care sunt detașate, se mută sau se transferă între structurile prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) sau art. 5 lit. b), de pe o funcție pentru care au beneficiat de majorările salariale prevăzute de art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la încadrarea în noua structură se păstrează procentul deținut anterior ca majorare salarială, până la prima evaluare a activității/permanțelor profesionale individuale, cu condiția obținerii avizului prevăzut de respectiva hotărâre.

Prevederile de mai sus se aplică și în situația persoanelor numite sau reîncadrate în funcție în condițiile legii, precum și celor care se încadrează prin concurs sau examen în una dintre structurile prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) sau art. 5 lit. b) și care provin de la aceeași/altă structură din cele prevăzute la art. 4 lit. b) sau art. 5 lit. b), unde au beneficiat de majorările salariale prevăzute de art. 17 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul promovat în funcție în condițiile legii, precum și pentru personalul promovat temporar în funcții de conducere, care beneficiază de majorarea salarială prevăzută de lege, la stabilirea drepturilor salariale se păstrează procentul deținut ca majorare salarială anterior promovării, până la prima evaluare a activității/permanțelor profesionale individuale, cu condiția obținerii avizului prevăzut de respectiva hotărâre.

Pentru personalul pentru care se menține avizul inițial acordat potrivit prevederilor art. 12, paragraful al doilea se păstrează procentul deținut anterior ca majorare salarială, până la prima evaluare a activității/permanțelor profesionale individuale.

Pentru personalul prevăzut anterior, în cazul menținerii calificativului după prima evaluare a activității/permanțelor profesionale individuale, se păstrează procentul deținut anterior ca majorare salarială, până la următoarea evaluare a activității/permanțelor profesionale individuale.

Verificarea îndeplinirii criteriilor prevăzute la art. 4 și avizarea structurilor și a personalului care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene, în vederea acordării majorării salariale, se fac de către structura de resurse umane sau de o altă structură desemnată din instituțiile publice în cadrul cărora funcționează structurile prevăzute la art. 4 lit. b) în baza unor proceduri interne de avizare elaborate în aplicarea repectivei hotărâri.

Verificarea îndeplinirii criteriilor prevăzute la art. 5 și avizarea structurilor și a personalului care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene, în vederea acordării majorării salariale, se fac de către structura de resurse umane din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării

Rurale în baza unei proceduri interne aprobate prin ordin al ministrului agriculturii și dezvoltării rurale.

Avizul se emite de către conducătorul instituției publice în cadrul căreia funcționează structurile prevăzute la art. 4 lit. b) și de către ministrul agriculturii și dezvoltării rurale pentru structurile prevăzute la art. 5 lit. b).

Majorarea salarială se aplică de la data încadrării în funcție, cu condiția obținerii avizului prevăzut la paragraful anterior, în condițiile prevăzute la art. 8 sau 9, după caz.

Cap. III („Procedura de avizare”) din H.G. nr. 29/2018

Art. 8 dispune că în condițiile respectivei hotărâri, structura de resurse umane/structurile desemnate din instituțiile publice, al căror personal beneficiază de majorări salariale, solicită avizul conducătorului instituției publice, pe baza următoarelor documente:

a) cererea cuprinzând solicitarea de aviz, întocmită potrivit modelului stabilit în cuprinsul procedurii interne de avizare;

b) avizul consultativ emis de structura de resurse umane/structura desemnată din instituțiile publice în cadrul cărora funcționează structurile prevăzute la art. 4 lit. b) din care să rezulte că persoanele pentru care se solicită avizarea îndeplinesc criteriile prevăzute la art. 4, după caz, și pot beneficia de majorare salarială;

c) regulamentul de organizare și funcționare al instituției publice;

d) structura organizatorică a instituției publice;

e) ordinul/decizia de constituire/desemnare a structurilor prevăzute la art. 4 lit. b) pct. 4, 17, 19, 23 și 24 emis/emisă de către conducătorul instituției respective;

f) ordinul/decizia de numire/de încadrare a personalului pentru care se solicită avizarea pe posturi cu atribuții în gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene, emis/emisă de către conducătorul instituției respective, care va cuprinde și lista persoanelor numite/încadrate în funcție;

g) fișele de post ale personalului pentru care se solicită avizarea, aprobate în condițiile legii, care să cuprindă toate atribuțiile privind gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene;

h) statul de funcții al structurii din care face parte personalul pentru care se solicită avizarea sau extras din statul de funcții, după caz;

i) nota de fundamentare privind necesitatea și numărul de persoane alocate în cazul personalului din cadrul structurilor prevăzute la art. 4 lit. b) pct. 2 și 15, întocmită de structurile care solicită avizul, avizată de conducerea structurilor prevăzute la art. 4 lit. b) pct. 3-14, 17-21, 23-26 și 30 și aprobată de conducătorul instituției.

Structurile prevăzute la art. 5 lit. b) solicită ministrului agriculturii și dezvoltării rurale acordarea avizului pe baza următoarelor documente:

- a) cererea cuprinzând solicitarea de aviz, întocmită potrivit modelului stabilit în cuprinsul procedurii interne de avizare;
- b) regulamentul de organizare și funcționare al structurii care solicită avizul;
- c) structura organizatorică a entității care solicită avizul;
- d) ordinul de desemnare a structurilor prevăzute la art. 5 lit. b) pct. 6 și 10;
- e) ordinul/decizia de numire/de încadrare a personalului pentru care se solicită avizarea pe posturi cu atribuții în gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene, emis/emisă de către conducătorul instituției respective, care va cuprinde și lista persoanelor numite/încadrate în funcție;
- f) fișele de post ale personalului pentru care se solicită avizarea, aprobate în condițiile legii, care să cuprindă toate atribuțiile privind gestionarea asistenței financiare nerambursabile europene;
- g) statul de funcții al structurii din care face parte personalul pentru care se solicită avizarea sau extras din statul de funcții, după caz;
- h) nota de fundamentare privind necesitatea și numărul de persoane din cadrul structurilor prevăzute la art. 5 lit. b), aprobată de conducătorii structurilor respective.

Art. 9 prevede că prin excepție de la prevederile art. 7, al șaptelea paragraf mai sus menționat și art. 8, primul paragraf, ministrul delegat pentru fonduri europene din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene va acorda aviz prin care se atestă că structurile și personalul din cadrul acestui minister, organismelor intermediare pentru Programul operațional sectorial Creșterea competitivității economice, Programul operațional Competitivitate, Programul operațional sectorial Dezvoltarea resurselor umane, Programul operațional Capital uman 2014-2020, Programul operațional Infrastructură mare, Programul operațional regional, pentru personalul operatorilor de program pentru Mecanismul financiar Spațiul Economic European, Mecanismul financiar norvegian, precum și pentru personalul din cadrul STS și SRI îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4.

Prin excepție de la prevederile art. 7 și art. 8, paragrafele anterior menționate, Ministerul Finanțelor Publice va acorda aviz prin care se atestă că structurile și personalul care gestionează Contribuția financiară elvețiană pentru coeziunea Uniunii Europene îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4.

Conform **art. 10**, avizele prevăzute la art. 8 și 9 pot fi favorabile sau negative, caz în care se motivează, și se emit în termen de 20 de zile lucrătoare de la data depunerii dosarului complet.

Art. 11 stabilește că în urma procesului de evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale a/ale personalului prevăzut la art. 4, primul paragraf, și art. 5, în condițiile legii, salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare va fi majorat/ă până la următoarea evaluare, după cum urmează:

a) în cazul obținerii calificativului „foarte bine”, majorarea salariului de bază, a soldei de funcție/salariului de funcție sau a indemnizației de încadrare, după caz, cu 35%;

b) în cazul obținerii calificativului „bine”, majorarea salariului de bază, a soldei de funcție/salariului de funcție sau a indemnizației de încadrare, după caz, cu 15%;

c) în cazul obținerii calificativelor „satisfăcător” sau „nesatisfăcător” nu se aplică majorare salarială.

Art. 12 prevede faptul că structurile de resurse umane din instituțiile publice beneficiare ale prevederilor repectivei hotărâri au obligația de a lua măsurile necesare atunci când se produce orice modificare de personal, atribuții, structură, organizare și/sau funcționare intervenită după obținerea avizului, în instituția respectivă, în termen de 10 zile lucrătoare de la producerea modificării.

În cazul în care modificările prevăzute mai sus se referă numai la situațiile de reluare a activității, după suspendarea contractului de muncă sau a raportului de serviciu, în condițiile legii, sau la revenirea pe postul corespunzător funcției deținute anterior, nu se va emite un nou aviz, fiind aplicabil în continuare avizul anterior acordat prin care se atestă că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 4 și 5 și procentul de majorare salarială, până la prima evaluare a activității/performanțelor profesionale individuale.

În toate celelalte cazuri, conducătorul instituției, respectiv ministrul agriculturii și dezvoltării rurale se pronunță în termen de 20 de zile lucrătoare de la data propunerii structurii de resurse umane/structurilor desemnate în sensul emiterii unui nou aviz favorabil sau negativ, după caz.

Art. 13 stabilește că pentru avizele acordate pentru majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare de către Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene și de către Ministerul Finanțelor Publice, procedurile interne de avizare prevăzute la art. 7, al șaptelea paragraf se aprobă prin ordin al ministrului delegat pentru fonduri europene, respectiv prin ordin al ministrului finanțelor publice, care se emit în termen de 5 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a respectivei hotărâri și care se publică în Monitorul Oficial al României.

Cap. IV („Dispoziții finale”) din H.G. nr. 29/2018

Art. 14 prevede faptul că personalului încadrat la data intrării în vigoare a repectivei hotărâri în structurile menționate la art. 4 i se mențin avizul acordat și majorarea salarială acordată pentru gestionarea fondurilor europene, în condițiile legii, dacă nu au intervenit modificări de personal, atribuții, structură, organizare și/sau funcționare.

Personalului încadrat la data intrării în vigoare a respectivei hotărâri în structurile menționate la art. 5 i se mențin avizul acordat și/sau majorarea salarială acordată personalului prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, personalului de conducere și personalului de execuție din cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale și Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, precum și personalului prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, dacă nu au intervenit modificări de atribuții, structură, organizare și/sau funcționare, până la acordarea avizului prevăzut la paragraful al nouălea al art. 7.

Potrivit **art. 15**, la data intrării în vigoare a respectivei hotărâri se abrogă:

a) H.G. nr. 595/2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare (rep. M. Of. nr. 227 din 28 martie 2016; cu modif. ult.);

b) H.G. nr. 606/2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare și a Legii nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură (M. Of. nr. 402 din 12 iunie 2009; cu modif. ult.);

c) H.G. nr. 1.100/2014 pentru stabilirea elementelor necesare acordării de majorări salariale în temeiul Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, personalului de specialitate din cadrul structurilor care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor acordate României prin Programul general „Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii” (M. Of. nr. 910 din 15 decembrie 2014);

d) H.G. nr. 478/2010 pentru aprobarea structurii organizatorice a Autorității coordonatoare și de management în România, precum și a structurii autorităților de implementare pentru gestionarea asistenței financiare comunitare, acordată prin Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene (M. Of. nr. 352 din 27 mai 2010; cu modif. ult.);

e) H.G. nr. 646/2011 privind stimularea financiară a personalului care gestionează contribuția financiară elvețiană în vederea implementării Programului de cooperare elvețiano-român vizând reducerea disparităților economice și sociale din cadrul Uniunii Europene extinse (M. Of. nr. 462 din 1 iulie 2011).

STABILIREA CONTRAVENȚIILOR CARE INTRĂ SUB INCIDENȚA LEGII PREVENIRII NR. 270/2017, PRECUM ȘI A MODELULUI PLANULUI DE REMEDIERE (H.G. NR. 33/2018)



De Redacția ProLege

Actul normativ publicat în Monitorul Oficial	Sumar
H.G. nr. 33/2018 (M. Of. nr. 107 din 5 februarie 2018)	Se stabilesc contravențiile care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017.

În M. Of. nr. 107 din 5 februarie 2018, a fost publicat **H.G. nr. 33/2018 privind stabilirea contravențiilor care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017, precum și a modelului planului de remediere.**

În continuare, vom prezenta dispozițiile respectivei hotărâri.

Art. 1 din H.G. nr. 33/2018

Art. 1 prevede faptul că se stabilesc contravențiile care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017 (M. Of. nr. 1037 din 28 decembrie 2017), care sunt prevăzute în anexa nr. 1.

Art. 1 din H.G. nr. 33/2018

Art. 2 dispune că se stabilește modelul planului de remediere care se anexează la procesul-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii, prevăzut în anexa nr. 2.

Art. 1 din H.G. nr. 33/2018

Art. 3 stabilește faptul că anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din respectiva hotărâre.

Redăm mai jos conținutul respectivelor anexe.

Anexa nr. 1 din H.G. nr. 33/2018**Contravențiile care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017**

1. Art. 23, pentru încălcarea prevederilor art. 5, art. 7 alin. (1), art. 8 alin. (2), art. 9 alin. (1) și (4), art. 11 și art. 12 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în M. Of. nr. 498 din 7 august 2013, cu modificările ulterioare;
2. Art. 217 alin. (1) lit. c) din Legea dialogului social nr. 62/2011 (rep. M. Of. nr. 625 din 31 august 2012; cu modif. ult.);
3. Art. 13 alin. (1) din Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora (M. Of. nr. 276 din 28 martie 2006);
4. Art. 113 lit. a), b), e), h) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (M. Of. nr. 103 din 6 februarie 2002; cu modif. ult.);
5. Art. 9 din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, (M. Of. nr. 1006 din 18 decembrie 2006);
6. Art. 35 alin. (1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (M. Of. nr. 776 din 12 decembrie 2013; cu modif. ult.);
7. Art. 39 alin. (2), pentru încălcarea prevederilor art. 13 lit. c), art. 39 alin. (6) lit. a) pentru încălcarea prevederilor art. 9 alin. (1), art. 39 alin. (6) lit. b) pentru încălcarea prevederilor art. 14 și 15, art. 39 alin. (8) lit. a), pentru încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) lit. d), art. 13 lit. g) și art. 18 alin. (6), precum și art. 40 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 (M. Of. nr. 646 din 26 iulie 2006; cu modif. ult.);
8. Art. 23 alin. (1) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale (M. Of. nr. 453 din 25 mai 2006; cu modif. ult.);
9. Art. 9 alin. (2) din O.U.G. nr. 94/2000 privind retrocedarea unor bunuri imobile care au aparținut cultelor religioase din România, (rep. M. Of. nr. 797 din 1 septembrie 2005; cu modif. ult.);
10. Art. 68 lit. a)-d) din O.G. nr. 39/2005 privind cinematografia (M. Of. nr. 704 din 4 august 2005), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 328/2006, cu modificările și completările ulterioare;
11. Art. 1392 lit. a)-c) din Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe (M. Of. nr. 60 din 26 martie 1996; cu modif. ult.);
12. Art. 360 alin. (1) din Legea educației naționale nr. 1/2011 (M. Of. nr. 18 din 10 ianuarie 2011; cu modif. ult.);
13. Art. 31 lit. c) și d) din Legea nr. 589/2004 privind regimul juridic al activității electronice notariale (M. Of. nr. 1.227 din 20 decembrie 2004);

14. Art. 19, pentru încălcarea prevederilor art. 6 din Legea nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică (rep. M. Of. nr. 138 din 25 februarie 2014);

15. Art. 22 lit. a), c)-f) din Legea nr. 365/2002 privind comerțul electronic, (rep. M. Of. nr. 959 din 29 noiembrie 2006; cu modif. ult.);

16. Art. 15 lit. c)-e), n), p) și q) din H.G. nr. 1.267/2010 privind eliberarea certificatelor de clasificare, a licențelor și brevetelor de turism (M. Of. nr. 866 din 23 decembrie 2010; cu modif. ult.);

17. Art. 3 alin. (1) din H.G. nr. 237/2001 pentru aprobarea Normelor cu privire la accesul, evidența și protecția turiștilor în structuri de primire turistică, (rep. M. Of. nr. 649 din 12 septembrie 2008);

18. Art. 4 din H.G. nr. 511/2001 privind unele măsuri de organizare a activității de agrement în stațiunile turistice (M. Of. nr. 307 din 11 iunie 2001; cu modif. ult.);

19. Art. 10 lit. a), f)-h) din H.G. nr. 452/2003 privind desfășurarea activității de agrement nautic (M. Of. nr. 282 din 23 aprilie 2003);

20. Art. 7 lit. b)-g) din H.G. nr. 263/2001 privind amenajarea, omologarea, întreținerea și exploatarea pârtiilor și traseelor de schi pentru agrement (rep. M. Of. nr. 649 din 12 septembrie 2008);

21. Art. 31 alin. (1) din O.G. nr. 107/1999 privind activitatea de comercializare a pachetelor de servicii turistice (rep. M. Of. nr. 448 din 16 iunie 2008; cu modif. ult.);

22. Art. 32 alin. (1) lit. d) și f) din Legea zootehniei nr. 72/2002 (rep. M. Of. nr. 235 din 2 aprilie 2014);

23. Art. 18 alin. (1) lit. b)-f) din Legea apiculturii nr. 383/2013 (M. Of. nr. 14 din 9 ianuarie 2014; cu modif. ult.);

24. Art. 13 lit. a)-c) și f) din Legea nr. 297/2013 privind stabilirea relațiilor contractuale din sectorul laptelui și al produselor lactate, precum și recunoașterea organizațiilor de producători din sectorul laptelui și al produselor lactate (M. Of. nr. 709 din 19 noiembrie 2013);

25. Art. 14 alin. (1) lit. g), h) și l) din O.U.G. nr. 23/2010 privind identificarea și înregistrarea suinelor, ovinelor, caprinelor și ecvideelor, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (M. Of. nr. 201 din 30 martie 2010), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 191/2012;

26. Art. 31 pct. 1 lit. a) și d), precum și pct. 4 lit. c)-e) din O.G. nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură (M. Of. nr. 18 din 30 ianuarie 1995), aprobată cu modificări prin Legea nr. 85/1995, cu modificările și completările ulterioare;

27. Art. 3 alin. (1) lit. h) și i) din H.G. nr. 1.230/2012 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea prevederilor Regulamentului (CE) nr. 1.107/2009 al

Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 privind introducerea pe piață a produselor fitosanitare și de abrogare a Directivelor 79/117/CEE și 91/414/CEE ale Consiliului (M. Of. nr. 876 din 21 decembrie 2012);

28. Art. 18, 19 și 20 din O.G. nr. 136/2000 privind măsurile de protecție împotriva introducerii și răspândirii organismelor de carantină dăunătoare plantelor sau produselor vegetale în România (M. Of. nr. 431 din 2 septembrie 2000), aprobată cu modificări prin Legea nr. 214/2001, cu modificările și completările ulterioare;

29. Art. 65 alin. (1) lit. b), c), e-g), n), p), s), ș), ț) și aa) din Legea viei și vinului în sistemul organizării comune a pieței vitivinicole nr. 164/2015 (M. Of. nr. 472 din 30 iunie 2015; cu modif. ult.);

30. Art. 2 alin. (1) lit. c) din H.G. nr. 131/2013 pentru stabilirea măsurilor și sancțiunilor necesare în vederea respectării prevederilor Regulamentului (CE) nr. 834/2007 al Consiliului din 28 iunie 2007 privind producția ecologică și etichetarea produselor ecologice, precum și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 2.092/91 (M. Of. nr. 194 din 5 aprilie 2013);

31. Art. II alin. (2) lit. b) din O.G. nr. 29/2014 pentru modificarea art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 34/2000 privind produsele agroalimentare ecologice, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul produselor agroalimentare ecologice, (M. Of. nr. 639 din 30 august 2014), aprobată prin Legea nr. 30/2015;

32. Art. 16 lit. a), pentru încălcarea prevederilor art. 9 alin. (1), precum și art. 11 și art. 13 alin. (1) din Legea nr. 312/2003 privind producerea și valorificarea legumelor (rep. M. Of. nr. 548 din 10 august 2007);

33. Art. 29 din Legea pomiculturii nr. 348/2003 (rep. M. Of. nr. 300 din 17 aprilie 2008; cu modif. ult.);

34. Art. 112 lit. c), d) și g) din H.G. nr. 267/2004 privind instituirea Sistemului de clasificare a carcaselor de porcine, bovine și ovine (M. Of. nr. 228 din 16 martie 2004; cu modif. ult.);

35. Art. 45 lit. e) și f) din Legea nr. 266/2002 privind producerea, prelucrarea, controlul și certificarea calității, comercializarea semințelor și a materialului săditor, precum și testarea și înregistrarea soiurilor de plante (rep. M. Of. nr. 239 din 3 aprilie 2014);

36. Art. 14 alin. (1) lit. a)-d) O.U.G. nr. 12/2006 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței pe filiera cerealelor și a produselor procesate din cereale (M. Of. nr. 184 din 27 februarie 2006), aprobată cu modificări prin Legea nr. 225/2006, cu modificările și completările ulterioare;

37. Art. 26 din H.G. nr. 1.336/2002 privind instituirea Sistemului național de gradare a semințelor de consum (M. Of. nr. 888 din 9 decembrie 2002; cu compl. ult.);

38. Art. 21 lit. a)-g) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 101/2014 privind măsuri de reglementare a depozitării semințelor de consum și

a regimului certificatelor de depozit pentru acestea, aprobate prin H.G. nr. 169/2015 (M. Of. nr. 202 din 26 martie 2015);

39. Art. 3 alin. (2), alin. (3) lit. a) și b), art. 4, art. 6 lit. a) și c), art. 7 alin. (1) lit. d) și f), art. 9 lit. f), art. 10 lit. a), art. 12 lit. a)-c) și d), g) și h), art. 13 alin. (1) lit. e) și f) și alin. (2), art. 15 alin. (1) lit. c) și e), art. 16 alin. (3), art. 17 lit. a) și e), art. 19 alin. (4) lit. g)-i), m) și o), art. 21 lit. a) și b) din Legea nr. 171/2010 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor silvice, (M. Of. nr. 513 din 23 iulie 2010; cu modif. ult.);

40. Art. 8 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 56/2010 privind accesibilizarea fondului forestier național (M. Of. nr. 183 din 23 martie 2010; cu modif. ult.);

41. Art. 48 alin. (1) lit. a), pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. (1) lit. m), art. 48 alin. (1) lit. c1) și art. 48 alin. (1) lit. d), pentru încălcarea prevederilor art. 17 alin. (1) din Legea vânătorii și a protecției fondului cinegetic nr. 407/2006, (M. Of. nr. 944 din 22 noiembrie 2006; cu modif. ult.);

42. Art. 10 lit. f)-h), j) și u) din O.U.G. nr. 28/1999 privind obligația operatorilor economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale (rep. M. Of. nr. 75 din 21 ianuarie 2005; cu modif. ult.);

43. Art. 336 alin. (1) lit. a), b), d)-f), h), s) și ș), art. 336 alin. (31) și alin. (32) și art. 337 alin. (1) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedura fiscală (M. Of. nr. 547 din 23 iulie 2015; cu modif. ult.);

44. Art. 16 lit. a) și c)-h) din Legea nr. 145/2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței produselor din sectorul agricol, (M. Of. nr. 794 din 31 octombrie 2014, cu modif. ult.);

45. Art. 7 lit. a) din Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control (M. Of. nr. 429 din 18 iunie 2003);

46. Art. 73 pct. 5, 6, 8-11, 13, 14, 17-19 și 22 din O.G. nr. 99/2000 privind comercializarea produselor și serviciilor de piață (rep. M. Of. nr. 603 din 31 august 2007; cu modif. ulterioare;

47. Art. 2703 alin. (1) și (2) din Legea societăților nr. 31/1990 (rep. M. Of. nr. 1.066 din 17 noiembrie 2004; cu modif. ult.);

48. Art. 45 din Legea nr. 26/1990 privind registrul comerțului (rep. M. Of. nr. 49 din 4 februarie 1998; cu modif. ult.);

49. Art. 24 din Legea nr. 15/1994 privind amortizarea capitalului imobilizat în active corporale și necorporale (rep. M. Of. nr. 242 din 31 mai 1999; cu modif. ult.);

50. Art. 337 alin. (1) din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență (M. Of. nr. 466 din 25 iunie 2014; cu modif. ult.);

51. Art. 14 alin. (1) lit. d) din Legea serviciilor nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (rep. M. Of. nr. 947 din 22 decembrie 2015; cu mod. ult.);

52. Art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 193/2002 privind introducerea sistemelor moderne de plată (M. Of. nr. 942 din 23 decembrie 2002), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 250/2003, cu modificările și completările ulterioare;

53. Art. 23 din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (rep. M. Of. nr. 856 din 5 decembrie 2011; cu modif. ult.);

54. Art. 10 alin. (1) și art. 13 alin. (1) din Legea nr. 158/2008 privind publicitatea înșelătoare și publicitatea comparativă (rep. M. Of. nr. 454 din 24 iulie 2013);

55. Art. 50 alin. (1) lit. d), pentru încălcarea art. 18, art. 19, art. 20 și a art. 25 din O.G. nr. 21/1992 privind protecția consumatorilor (rep. M. Of. nr. 208 din 28 martie 2007; cu modif. ult.);

56. Art. 12 din H.G. nr. 947/2000 privind modalitatea de indicare a prețurilor produselor oferite consumatorilor spre vânzare (rep. M. Of. nr. 643 din 9 septembrie 2008; cu modif. ult.);

57. Art. 36 alin. (1) din O.G. nr. 41/1998 privind taxele în domeniul protecției proprietății industriale și regimul de utilizare a acestora (rep. M. Of. nr. 959 din 29 noiembrie 2006; cu modif. ult.);

58. Art. 8 lit. d) din Instrucțiunile de metrologie legală IML 8-01 „Preambalarea unor produse în funcție de masă sau volum”, aprobate prin H.G. nr. 530/2001 (rep. M. Of. nr. 528 din 11 iunie 2004; cu modif. ult.);

59. Art. 493 alin. (2) lit. a) și b), precum și alin. (4) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal (M. Of. nr. 688 din 10 septembrie 2015; cu modif. ult.);

60. Art. 26 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții (rep. M. Of. nr. 933 din 13 octombrie 2004; cu modif. ult.);

61. Art. 32 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 372/2005 privind performanța energetică a clădirilor (rep. M. Of. nr. 764 din 30 septembrie 2016);

62. Art. 47 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006 (rep. M. Of. nr. 121 din 5 martie 2013; cu modif. ult.);

63. Art. 39 alin. (3) și alin. (4) lit. a) și b) din Legea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare nr. 241/2006 (rep. M. Of. nr. 679 din 7 septembrie 2015);

64. Art. 30 alin. (1) lit. b) și c) din Legea serviciului de salubritate a localităților nr. 101/2006 (rep. M. Of. nr. 658 din 8 septembrie 2014; cu modif. ult.);

65. Art. 37 din Legea serviciului de iluminat public nr. 230/2006 (M. Of. nr. 517 din 15 iunie 2006);

66. Art. 6 alin. (1) din O.G. nr. 9/2011 privind stabilirea unor măsuri pentru punerea în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1.005/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 privind substanțele care diminuează stratul de ozon și de abrogare a O.G. nr. 89/1999 privind regimul comercial și introducerea unor restricții la utilizarea hidrocarburilor halogenate care distrug stratul de ozon (M. Of. nr. 78 din 31 ianuarie 2011), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 252/2011;

67. Art. 53 alin. (1) lit. c), i), j) și l) din O.U.G. nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei

sălbatică (M. Of. nr. 442 din 29 iunie 2007), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 49/2011, cu modificările și completările ulterioare;

68. Art. 23 alin. (1) lit. a), pentru încălcarea prevederilor art. 5 lit. g) din Legea nr. 24/2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localităților (rep. M. Of. nr. 764 din 10 noiembrie 2009; cu modif. ult.);

69. Art. 8 alin. (1) lit. a), pentru încălcarea prevederilor art. 5 din Legea nr. 54/2012 privind desfășurarea activităților de picnic (M. Of. nr. 201 din 27 martie 2012);

70. Art. 12 pct. 8, 13 și 36 din Legea nr. 82/1993 privind constituirea Rezervației Biosferei „Delta Dunării” (M. Of. nr. 283 din 7 decembrie 1993; cu modif. ult.).

Anexa nr. 2 din H.G. nr. 33/2018

- Model -

Anexă la Procesul-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii încheiat astăzi,

ziua luna anul

PARTEA I

ziua luna anul

Plan de remediere

Nr. crt.	Fapta săvârșită	Măsuri de remediere	Termen de remediere
1.			
2.			
...			

Alte mențiuni

.....

Agent constator/Persoană competentă, (numele, prenumele, semnătura)	Contravenient, (numele, prenumele, semnătura) Ștampila Martor, (numele, prenumele, semnătura)
---	---

PARTEA a II-a

ziua luna anul

Modul de îndeplinire a măsurilor de remediere

Nr. crt.	Fapta săvârșită	Măsuri de remediere	Mod de îndeplinire
1.			
2.			
...			

Alte mențiuni

.....

Agent constator/Persoană competentă, (numele, prenumele, semnătura)	Contravenient, (numele, prenumele, semnătura) Ștampila Martor, (numele, prenumele, semnătura)
--	---

COMPLETAREA UNOR REGLEMENTARI CONTABILE (OMFP NR. 1243/2018)



De Redacția ProLegis

Actul normativ publicat în Monitorul Oficial	Sumar
OMFP nr. 1243/2018 (M. Of. nr. 120 din 7 februarie 2018)	În Planul de conturi general cuprins la punctul 594 din Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin OMFP nr. 1802/2014 și în Planul de conturi general cuprins la punctul 344 din Reglementările contabile pentru persoanele juridice fără scop patrimonial, aprobate prin OMFP nr. 3103/2017 se introduc unele conturi noi.

În M. Of. nr. 120 din 7 februarie 2018, a fost publicat **Ordinul Ministerului Finanțelor Publice (OMFP) nr. 1243/2018** din 5 februarie 2018 privind completarea unor reglementări contabile.

În continuare, vom prezenta dispozițiile respectivului ordin.

Art. 1 din OMFP nr. 1243/2018

Art. 1 prevede faptul că în Planul de conturi general cuprins la punctul 594 din Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin OMFP nr. 1802/2014 (M. Of. nr. 963 din 30 decembrie 2014; cu modif. ult.), se introduc conturile 4315 „Contribuția de asigurări sociale (P)”, 4316 „Contribuția de asigurări sociale de sănătate (P)”, 436 „Contribuția asiguratorie pentru muncă (P)” și 646 „Cheltuieli privind contribuția asiguratorie pentru muncă”.

Art. 2 din OMFP nr. 1243/2018

Art. 2 dispune că în Planul de conturi cuprins la punctul 196 din Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aprobate prin OMFP nr. 2.844/2016 (M. Of. nr. 1020 și 1020 bis din 19

decembrie 2016; cu modif. ult.), se introduc conturile 4315 „Contribuția de asigurări sociale (P)”, 4316 „Contribuția de asigurări sociale de sănătate (P)”, 436 „Contribuția asiguratorie pentru muncă (P)” și 646 „Cheltuieli privind contribuția asiguratorie pentru muncă”.

Art. 3 din OMFP nr. 1243/2018

Art. 3 stabilește că în Planul de conturi general cuprins la punctul 344 din Reglementările contabile pentru persoanele juridice fără scop patrimonial, aprobate prin OMFP nr. 3103/2017 (M. Of. nr. 984 din 12 decembrie 2017), se introduc conturile 4315 „Contribuția de asigurări sociale (P)”, 4316 „Contribuția de asigurări sociale de sănătate (P)”, 436 „Contribuția asiguratorie pentru muncă (P)” și 646 „Cheltuieli privind contribuția asiguratorie pentru muncă”.

Art. 4 din OMFP nr. 1243/2018

Conform **art. 4**, conturile prevăzute la art. 1-3 se utilizează pentru înregistrarea contribuțiilor datorate, potrivit titlului V „Contribuții sociale obligatorii” al Codului fiscal, pentru veniturile realizate începând cu data de 1 ianuarie 2018.

Art. 5 din OMFP nr. 1243/2018

Art. 5 prevede că respectivul ordin se publică în Monitorul Oficial al României.

MODIFICAREA CODULUI FISCAL ȘI ALTE MĂSURI FISCAL-BUGETARE (O.U.G. NR. 3/2018)



De Redacția ProLege

Actul modificat	Actul modificator	Sumar
Codul fiscal	O.U.G. nr. 3/2018 (M. Of. nr. 125 din 8 februarie 2018)	- <i>modifică</i> : art. 139 alin. (1) lit. o), art. 143 alin. (4), art. 144, art. 168 alin. (5 ¹) - <i>introduce</i> : art. 146 alin. (5 ⁴)

În M. Of. nr. 125 din 8 februarie 2018, a fost publicată **O.U.G. nr. 3/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare.**

În continuare, vom prezenta dispozițiile respectivei ordonanțe.

Art. I din O.U.G. nr. 3/2018

Potrivit **art. I din O.U.G. nr. 3/2018** prevederile acestui articol se aplică persoanelor fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă sau a actelor de detașare, aflate în derulare la data de 31 decembrie 2017, și care se încadrează în categoriile de persoane scutite de la plata impozitului pe venit potrivit art. 60 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, al căror salariu brut lunar este majorat cu cel puțin 20% față de nivelul celui din luna decembrie 2017, în perioada de aplicare a prezentului articol, precum și persoanelor fizice prevăzute la art. 168 alin. (2) și (4) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

În sensul respectivei ordonanțe de urgență salariul brut din luna decembrie 2017, prevăzut mai sus, cuprinde salariul brut de încadrare și elementele de natura veniturilor salariale care se acordă, în fiecare lună, conform contractului individual de muncă valabil în luna decembrie 2017, care constituie bază de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii.

În cazul în care contractul individual de muncă a fost suspendat până la data de 31 decembrie 2017 sau este suspendat la data menționată anterior, iar angajatul

își reia activitatea în cursul anului 2018, salariul brut luat în considerare este cel în paragraful anterior.

Prevederile respectivului articol nu se aplică:

a) personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, prevăzut în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) în situațiile în care, potrivit acordului de voință al părților, în cadrul perioadei prevăzute la art. III, în primul paragraf mai jos arătat, nivelul salariului brut lunar este diminuat sub nivelul prevăzut în primul paragraf al acestui articol, de la data modificării contractului individual de muncă;

c) pentru perioada în care contractul individual de muncă este suspendat potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prin derogare de la prevederile art. 168 alin. (5) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru angajații prevăzuți la alin. (1) și (3) angajatorii/plătitorii, după caz, stabilesc, rețin la sursă și plătesc contribuția de asigurări sociale de sănătate, după următoarea formulă de calcul:

$$\text{CASS}_{\text{reținută}} = \text{venit brut}_{2018} - \text{CAS}_{\text{datorată în 2018}} - \text{salariu net}_{\text{decembrie 2017}}$$

Simbolurile utilizate au următoarele înțelesuri:

a) $\text{CASS}_{\text{reținută}}$ = contribuția de asigurări sociale de sănătate reținută de către angajatori/plătitori din salariul brut în lună, care nu poate fi mai mare decât contribuția calculată și datorată conform dispozițiilor Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;

b) venit brut_{2018} = venitul bază de calcul al CASS, realizat în anul 2018;

c) $\text{CAS}_{\text{datorată în 2018}}$ = contribuția de asigurări sociale, calculată și reținută de către angajatori/plătitori, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;

d) $\text{salariu net}_{\text{decembrie 2017}}$ = salariul net, determinat prin deducerea din salariul brut a contribuțiilor sociale individuale obligatorii, potrivit legii, în luna decembrie 2017, corespunzător salariului brut prevăzut în contractul individual de muncă, aflat în derulare la data de 31 decembrie 2017.

În cazul în care, în cursul lunii, contractul individual de muncă este suspendat, a încetat raportul de muncă sau intervine detașarea angajatului, salariul brut de referință prevăzut în cel de-al doilea alineat al acestui articol se recalculează proporțional cu numărul de zile lucrate în luna pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate.

Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile și în cazul în care, pentru angajații detașați, drepturile salariale sunt plătite de către entitatea la care au fost detașați pe baza informațiilor transmise de angajator referitoare la îndeplinirea condițiilor prevăzute în primul paragraf al acestui articol, respectiv majorarea cu cel puțin 20% a salariului brut de referință prevăzut în paragraful al doilea.

Valoarea reprezentând diferența pozitivă dintre contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată și calculată potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, și contribuția de asigurări sociale de sănătate reținută potrivit paragrafului al cincilea paragraf al acestui articol se stabilește de către angajator/plătitor și se evidențiază distinct ca sumă dedusă în Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, reglementată potrivit Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Organul fiscal central transmite zilnic, în sistem informatic, unităților Trezoreriei Statului un fișier conținând sumele deduse potrivit paragrafului anterior. Acest fișier cuprinde și data plății reprezentată de scadența contribuției de asigurări sociale de sănătate declarată. Pe baza acestui fișier se debitează automat un cont distinct de venituri al bugetului de stat codificat cu codul de identificare fiscală al angajatorului/plătitorului și se creditează contul de venituri al Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate codificat cu codul de identificare fiscală al angajatorului/plătitorului. Documentul justificativ pe baza căruia se realizează fișierul îl reprezintă Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate.

Organul fiscal central transmite zilnic, în sistem informatic, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate informații cu privire la contribuția de asigurări sociale de sănătate, datorată și calculată potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, declarată prin Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate.

Verificarea modului de determinare a diferenței prevăzute în paragraful opt se realizează de organele fiscale potrivit dispozițiilor Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, pe baza unei analize de risc specifice.

Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile și în cazul în care sunt stabilite diferențe în plus față de suma dedusă de angajator/plătitor prin declarația astfel prevăzută, fie prin corectarea declarației fiscale de către angajator/plătitor, fie prin emiterea unei decizii de impunere de către organul fiscal competent.

În cazul în care sunt stabilite diferențe în minus față de suma dedusă de angajator/plătitor prin declarația prevăzută, fie prin corectarea declarației fiscale de către angajator/plătitor, fie prin emiterea unei decizii de impunere de către organul fiscal competent, aceasta se recuperează la bugetul de stat prin debitarea contului de venituri al Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate codificat cu codul de identificare fiscală al angajatorului/plătitorului și creditarea contului bugetului de stat codificat cu codul de identificare fiscală al angajatorului/plătitorului. În acest caz, angajatorul/plătitorul este obligat la plata diferenței în minus.

[Codul fiscal

„Art. 60 („Scutiri”)

Sunt scutiți de la plata impozitului pe venit următorii contribuabili:

1. persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, pentru veniturile realizate din:

a) activități independente, realizate în mod individual și/sau într-o formă de asociere;

b) salarii și asimilate salariilor, prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3);

c) pensii;

d) activități agricole, silvicultură și piscicultură, altele decât cele prevăzute la art. 105, realizate în mod individual și/sau într-o formă de asociere fără personalitate juridică;

2. persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), ca urmare a desfășurării activității de creare de programe pentru calculator, în condițiile stabilite prin ordin comun al ministrului comunicațiilor și societății informaționale, al ministrului muncii și justiției sociale, al ministrului educației naționale și al ministrului finanțelor publice;

3. persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), ca urmare a desfășurării activității de cercetare-dezvoltare și inovare, definită conform O.G. nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, potrivit procedurii stabilite prin ordin comun al ministrului finanțelor publice și al ministrului cercetării și inovării, în următoarele condiții:

a) scutirea se acordă pentru toate persoanele care sunt incluse în echipa unui proiect de cercetare-dezvoltare și inovare, astfel cum este definit în Ordonanța Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, cu indicatori de rezultat definiți;

b) scutirea se acordă în limita cheltuielilor cu personalul alocat proiectului de cercetare-dezvoltare și inovare, evidențiate distinct în bugetul proiectului;

c) statul de plată aferent veniturilor din salarii și asimilate salariilor, obținute de fiecare angajat din activitățile desfășurate în proiectul de cercetare-dezvoltare și inovare, se întocmește separat pentru fiecare proiect.

4. persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), ca urmare a desfășurării activității pe bază de contract individual de muncă încheiat pe o perioadă de 12 luni, cu persoane juridice române care desfășoară activități sezoniere dintre cele prevăzute la art. 1 al Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, în cursul unui an”.

„Art. 168 („Stabilirea și plata contribuției de asigurări sociale de sănătate”)

(...)

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în cazul persoanelor fizice care realizează în România venituri din salarii sau asimilate salariilor de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte.

(...)

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), persoanele fizice care își desfășoară activitatea în România și obțin venituri sub formă de salarii de la angajatori care nu au sediu social, sediu permanent sau reprezentanță în România și care datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate în România, potrivit prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, au obligația de a calcula contribuția de asigurări sociale de sănătate, precum și de a o plăti lunar, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile, numai dacă există un acord încheiat în acest sens cu angajatorul.

(5) Calculul contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează prin aplicarea cotei prevăzute la art. 156 asupra bazei lunare de calcul menționate la art. 157”.]

Art. II din O.U.G. nr. 3/2018

Art. II din O.U.G. nr. 3/2018 stabilește faptul că Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal (M. Of. nr. 688 din 10 septembrie 2015; cu modif. ult., se modifică și se completează după cum urmează:

Art. 139 alin. (1) lit. o) din Codul fiscal (modificat prin O.U.G. nr. 3/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 139 alin. (1) lit. o)** prevedea:

„Art. 139 („Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor”)

(1) Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, o reprezintă câștigul brut realizat din salarii și venituri asimilate salariilor, în țară și în alte state, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, care include:

(...)

o) indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator sau din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii, primite pe perioada în care persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, pentru care baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale

este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut, prevăzut la art. 143 alin. (2), corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical;”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 139 alin. (1), lit. o) se modifică** și va avea următorul cuprins:

„o) indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator sau din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii, primite pe perioada în care persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, conform prevederilor legale;”.

Art. 143 alin. (4) din Codul fiscal (modificat prin O.U.G. nr. 3/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 143 alin. (4)** prevedea:

„Art. 143 („Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate pentru persoanele fizice care beneficiază de drepturi bănești lunare ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii”)

(...)

(4) Pe perioada în care șomerii beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, cu excepția cazurilor de accident de muncă sau boală profesională, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut, prevăzut la alin. (2), corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical, iar contribuția de asigurări sociale se suportă la nivelul cotei stabilite pentru condiții normale de muncă”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, **alin. (4) al art. 143 se modifică** și va avea următorul cuprins:

„(4) Pe perioada în care șomerii beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, cu excepția cazurilor de accident de muncă sau boală profesională, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând indemnizația de asigurări sociale de sănătate de care beneficiază conform prevederilor legale, iar contribuția de asigurări sociale se suportă la nivelul cotei prevăzute la art. 138 lit. a) și se reține din indemnizația de asigurări sociale de sănătate”.

Art. 144 din Codul fiscal (modificat prin O.U.G. nr. 3/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 144** prevedea:

„Art. 144 (*„Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate pentru persoanele fizice care beneficiază de indemnizații de asigurări sociale de sănătate”*)

Pe perioada în care persoanele fizice prevăzute la art. 136 lit. e) beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut, prevăzut la art. 143 alin. (2), corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, **art. 144 se modifică** și va avea următorul cuprins:

„Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate pentru persoanele fizice care beneficiază de indemnizații de asigurări sociale de sănătate

Pe perioada în care persoanele fizice prevăzute la art. 1 alin. (2), art. 23 alin. (2) și la art. 32 din O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând indemnizația de asigurări sociale de sănătate de care beneficiază conform prevederilor legale, iar contribuția de asigurări sociale se suportă la nivelul cotei prevăzute la art. 138 lit. a) și se reține din indemnizația de asigurări sociale de sănătate”.

[O.U.G. nr. 158/2005

„Art. 1

(...)

(2) Se pot asigura în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, persoanele fizice, altele decât cele prevăzute la alin. (1), pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate”.

„Art. 23

(...)

(2) De aceleași drepturi beneficiază și femeile care nu se mai află, din motive neimputabile lor, în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1), dacă nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat. Faptul că pierderea calității de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei în cauză se dovedește cu acte oficiale eliberate de către angajatori sau asimilații acestora, iar indemnizația se achită din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de către casele de asigurări de sănătate unde medicul de familie al asiguratului are încheiată convenție”.

„Art. 32

(1) În cazul în care, potrivit legii, angajatorul își suspendă temporar activitatea sau activitatea acestuia încetează prin divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciară, lichidare judiciară, faliment sau prin orice altă modalitate prevăzută de lege, drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), care s-au născut anterior ivirii acestor situații, se achită din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de către casele de asigurări de sănătate unde medicul de familie al asiguratului are încheiată convenție.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în situația în care a expirat termenul pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă, contractul de administrare ori de management, a expirat termenul pentru care a fost exercitată funcția publică ori a expirat mandatul în baza căruia a desfășurat activitate în funcții electivă sau în funcții numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești.

(3) Drepturile achitate în condițiile prevăzute la alin. (1) urmează a fi recuperate de către casele de asigurări de sănătate de la angajator, după caz, conform legii.]

Art. 146 alin. (5⁴) din Codul fiscal (modificat prin O.U.G. nr. 3/2018)

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, după alin. (5³) al **art. 146 se introduce** un nou alineat, **alin. (5⁴)**, cu următorul cuprins:

„(5⁴) În cazul în care contribuția de asigurări sociale calculată potrivit alin. (5) este mai mică decât contribuția de asigurări sociale stabilită potrivit alin. (51), diferența se plătește de către angajator/plătitorul de venit în numele angajatului/beneficiarului de venit”.

Art. 168 din Codul fiscal (modificat prin O.U.G. nr. 3/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 168 alin. (5¹)** prevedea:

„Art. 168 („Stabilirea și plata contribuției de asigurări sociale de sănătate”)

(5¹) Prevederile art. 146 alin. (5¹)-(5³) se aplică în mod corespunzător. ”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, **alin. (5¹) al art. 168 se modifică** și va avea următorul cuprins:

„(5¹) Prevederile art. 146 alin. (5¹)-(5⁴) se aplică în mod corespunzător”.

Art. III din O.U.G. nr. 3/2018

Art. III din O.U.G. nr. 3/2018 dispune că dispozițiile art. I sunt aplicabile veniturilor din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele prevăzute la art. I paragrafele 1 și 3, de mai sus, în anul 2018.

Dispozițiile art. I (referitoare la dispozițiile aplicabile și în cazul în care sunt stabilite diferențe în plus față de suma dedusă de angajator/plătitor prin declarația la același articol, fie prin corectarea declarației fiscale de către angajator/plătitor, fie prin emiterea unei decizii de impunere de către organul fiscal competent) sunt aplicabile pe perioada mai sus prevăzută.

Dispozițiile art. I paragraful următor sunt aplicabile și după perioada prevăzută anterior, în cadrul termenului de prescripție a dreptului de stabilire a creanțelor fiscale prevăzut de Legea nr. 207/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele prevăzute la art. I, paragrafele 1 și 3 de mai sus, în anul 2018, înainte de data intrării în vigoare a respectivei ordonanțe de urgență, angajatorul/plătitorul poate efectua regularizarea prin depunerea declarației rectificative, până la 31 decembrie 2018.

Dispozițiile art. II se aplică începând cu obligațiile declarative aferente lunii ianuarie 2018.

Art. IV din O.U.G. nr. 3/2018

Art. IV din O.U.G. nr. 3/2018 prevedea că în aplicarea art. I și III, în termen de 15 zile de la intrarea în vigoare a respectivei ordonanțe de urgență se emit norme aprobate prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, publicat în Monitorul Oficial al României.

STATUTUL CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE - MODIFICĂRI (H.G. NR. 44/2018)



De Redacția ProLege

Actul modificat	Actul modificator	Sumar
Statutul CNPP (M. Of. nr. 159 din 9 martie 2012; cu modif. ult.)	H.G. nr. 44/2018 (M. Of. nr. 138 din 13 februarie 2018)	- modifică: art. 8 alin. (2), anexa nr. 1

În M. Of. nr. 138 din 13 februarie 2018, a fost publicată **H.G. nr. 44/2018 pentru modificarea Statutului Casei Naționale de Pensii Publice (CNPP), aprobat prin H.G. nr. 118/2012** (M. Of. nr. 159 din 9 martie 2012; cu modif. ult.).

În continuare, vom prezenta modificările aduse Statutului CNPP prin H.G. nr. 44/2018.

Art. I din H.G. nr. 44/2018 prevede că Statutul Casei Naționale de Pensii Publice, aprobat prin H.G. nr. 118/2012, se modifică după cum urmează:

Art. 8 alin. (2) din Statutul CNPP (modificat prin H.G. nr. 44/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 8 alin. (2)** prevedea:

„(2) CNPP funcționează cu un număr maxim de 3.476 de posturi, finanțate din bugetul asigurărilor sociale de stat, dintre care 130 de posturi aferente sistemului de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale. Pentru aparatul central și casele teritoriale de pensii, numărul maxim de posturi se va stabili prin ordin al președintelui CNPP”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 8, alin. (2)** se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) CNPP funcționează cu un număr de 3.480 de posturi, finanțate din bugetul asigurărilor sociale de stat, din care 123 de posturi aferente sistemului de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale. Pentru aparatul central și casele teritoriale de pensii numărul maxim de posturi se va stabili prin ordin al președintelui CNPP”.

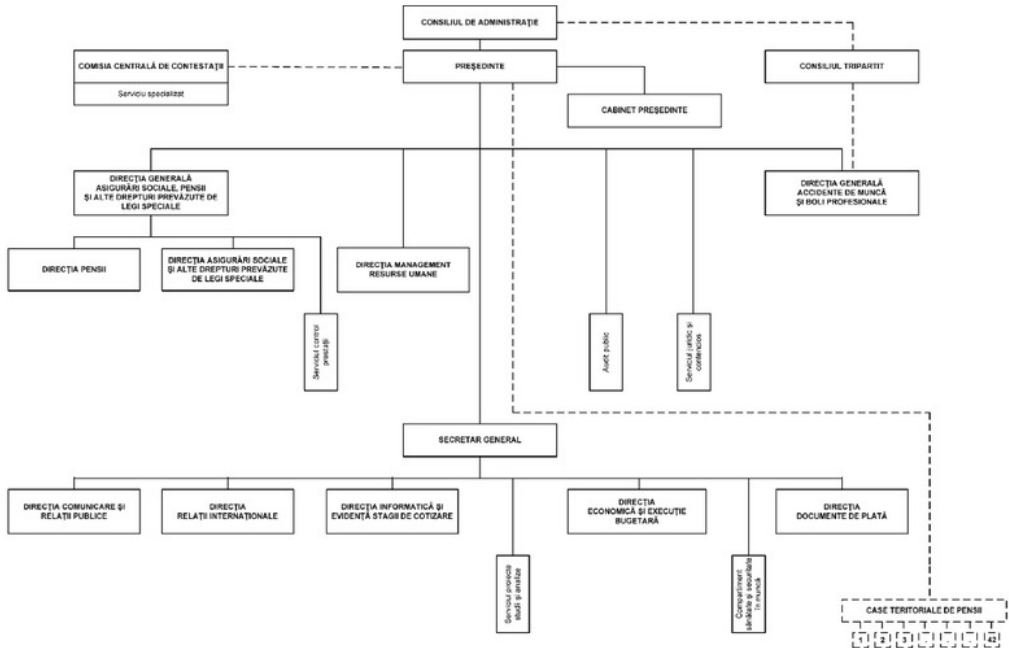
Art. 8 alin. (2) din Statutului CNPP (modificat prin H.G. nr. 44/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **anexa nr. 1** avea următorul cuprins:

Structura organizatorică a Casei Naționale de Pensii Publice

Nr. maxim de posturi: 3.476 (inclusiv președintele), din care 123 aferente sistemului de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale



Noua reglementare

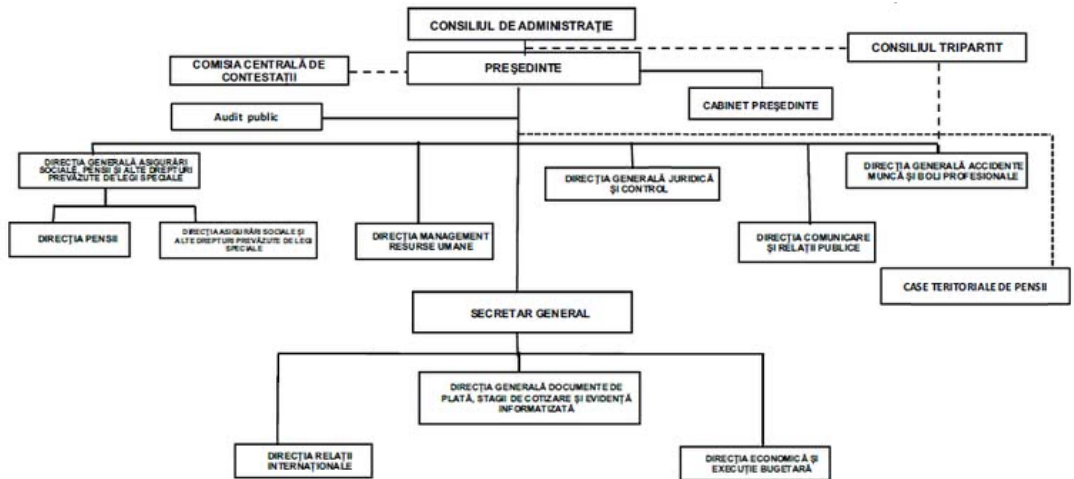
Potrivit noii reglementări, **anexa nr. 1 se înlocuiește** cu anexa la H.G. nr. 44/2018.

Redăm mai jos cuprinsul anexei la H.G. nr. 44/2018.

Structura organizatorică

CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

Nr. maxim de posturi: 3480



Alte prevederi din H.G. nr. 44/2018

Art. II din H.G. nr. 44/2018 stabilește că încadrarea personalului în numărul de posturi aprobat și pe noile funcții din instituția/compartimentul care îl preia, precum și stabilirea drepturilor salariale aferente se realizează în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a respectivei hotărâri, cu respectarea regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal/funcții.

APROBAREA MODIFICĂRILOR ȘI COMPLETĂRILOR LA STATUTUL INSTITUTULUI NOTARIAL ROMÂN (HOTĂRÂREA UNNPR NR. 7/2018)



De Redacția ProLegis

Actul modificat	Actul modificator	Sumar
Anexa la Hotărârea UNNPR nr. 128/2015 (M. Of. nr. 687 din 5 septembrie 2016)	Hotărârea UNNPR nr. 7/2018 (M. Of. nr. 149 din 16 februarie 2018)	<i>- modifică:</i> art. 19 alin. (1) și (2), art. 21 alin. (1) și (3), art. 24 alin. (2) și (3), art. 25 alin. (1) lit. b), art. 28 alin. (1), (2) și (4), art. <i>- introduce:</i> art. 28 alin. (3 [^] 1), art. 29 [^] 1

În M. Of. nr. 149 din 16 februarie 2018, a fost publicată **Hotărârea Consiliului Uniunii Naționale a Notarilor Publici (Hotărârea UNNPR) nr. 7/2018 privind aprobarea modificărilor și completărilor la Statutul Institutului Notarial Român, aprobat prin Hotărârea UNNPR nr. 128/2015** (M. Of. nr. 687 din 5 septembrie 2016).

În continuare, vom prezenta modificările aduse Hotărârii UNNPR nr. 128/2015 prin Hotărârea UNNPR nr. 7/2018.

Art. 1 din Hotărârea UNNPR nr. 7/2018 prevede că se aprobă modificările și completările la Statutul Institutului Notarial Român, aprobat prin Hotărârea UNNPR nr. 128/2015, astfel cum sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 din Hotărârea UNNPR nr. 7/2018 dispune că hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 3 din Hotărârea UNNPR nr. 7/2018 hotărâre se comunică Institutului Notarial Român, în vederea ducerii la îndeplinire și pentru a fi transmisă Camerelor Notarilor Publici.

Art. 4 din Hotărârea UNNPR nr. 7/2018 prevede că Serviciul registratură și comunicare al Uniunii Naționale a Notarilor Publici din România va urmări ducerea la îndeplinire a prevederilor repectivei hotărâri.

Redăm în continuare conținutul anexei la Hotărârea UNNPR nr. 7/2018.

Modificări și completări la Statutul Institutului Notarial Român, aprobat prin Hotărârea UNNPR nr. 128/2015

Art. 19 alin. (1) și (2) din Hotărârea UNNPR nr. 128/2015 (modificată prin Hotărârea UNNPR nr. 7/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 19 alin. (1) și (2)** prevedeau:

„(1) Organele de conducere ale INR sunt:

a) Consiliul director;

b) președintele INR este și președintele Consiliului director și al Consiliului științific. Președintele INR poate desemna un membru al Consiliului director care să îndeplinească funcția de președinte al Consiliului științific;

c) directorul INR.

(2) În cadrul INR funcționează un consiliu științific, având rol consultativ”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 19, alin. (1) și (2)** se *modifică* și vor avea următorul cuprins:

„(1) Organele de conducere ale INR sunt:

a) Consiliul director;

b) președintele INR este și președintele Consiliului director;

c) președintele executiv al INR, desemnat de Biroul executiv, dintre vicepreședinții Uniunii, la propunerea președintelui Uniunii;

d) directorul INR.

(2) În cadrul INR funcționează un Consiliu științific. La propunerea președintelui INR, Biroul executiv desemnează un membru al Consiliului Uniunii cu experiență și prestigiu profesional deosebit, care să îndeplinească funcția de președinte al Consiliului științific”.

Art. 21 alin. (1) și (3) din Hotărârea UNNPR nr. 128/2015 (modificată prin Hotărârea UNNPR nr. 7/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 21 alin. (1) și (3)** prevedeau:

„(1) Consiliul director este format din 9 membri. Fac parte de drept din Consiliul director președintele, prim-vicepreședintele și cei 2 vicepreședinți ai Uniunii. Ceilalți 5 membri vor fi numiți de către Consiliul Uniunii, dintre notarii publici cu experiență, reputație și prestigiu în cadrul profesiei, care nu sunt membri ai Biroului executiv.

(2) Durata mandatului membrilor Consiliului director este de 4 ani.

(3) Membrii Consiliului director au dreptul la o indemnizație, stabilită de Consiliul Uniunii”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 21, alin. (1) și (3)** *se modifică* și vor avea următorul cuprins:

„(1) Consiliul director este format din 9 membri. Fac parte de drept din Consiliul director președintele, prim-vicepreședintele și cei 2 vicepreședinți ai Uniunii. Ceilalți 5 membri sunt desemnați de către Consiliul Uniunii, dintre notarii publici cu experiență, reputație și prestigiu în cadrul profesiei, care nu sunt membri ai Biroului executiv.

(...)

(3) Membrii Consiliului director au dreptul la o indemnizație de ședință, stabilită de Consiliul Uniunii”.

Art. 24 alin. (2) și (3) din Hotărârea UNNPR nr. 128/2015 (modificată prin Hotărârea UNNPR nr. 7/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 24 alin. (2) și (3)** prevedeau:

„(2) Pentru activitatea sa, președintele INR primește o indemnizație stabilită de Consiliul Uniunii.

(3) În absența președintelui, aceste atribuții sunt îndeplinite de prim-vicepreședintele Uniunii, iar în lipsa acestuia, de către unul dintre vicepreședinții Uniunii, delegat de președinte”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 24, alin. (2) și (3)** *se modifică* și vor avea următorul cuprins:

„(2) Pentru activitatea lor, președintele și președintele executiv al INR primesc o indemnizație lunară, stabilită de Consiliul Uniunii.

(3) În absența președintelui, atribuțiile acestuia sunt îndeplinite de președintele executiv al INR”.

Art. 25 alin. (1) lit. b) din Hotărârea UNNPR nr. 128/2015 (modificată prin Hotărârea UNNPR nr. 7/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 25 alin. (1) lit. b)** prevedea:

„(1) Președintele Consiliului director are următoarele atribuții:

(...)

b) convoacă și conduce ședințele Consiliului director și ale Consiliului științific al INR. Convocarea ședințelor se face prin directorul INR;”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 25 alin. (1), lit. b)** *se modifică* și va avea următorul cuprins:

„b) convoacă și conduce ședințele Consiliului director. Convocarea ședințelor se face prin președintele executiv al INR sau, în lipsa acestuia, prin directorul INR;”.

Art. 28 alin. (1), (2) și (4) din Hotărârea UNNPR nr. 128/2015 (modificată prin Hotărârea UNNPR nr. 7/2018)

Vechea reglementare

În vechea reglementare, **art. 28 alin. (1), (2) și (4)** prevedeau:

„(1) În cadrul INR se organizează și funcționează Consiliul științific, care are rol consultativ.

(2) Consiliul Științific se compune din 5-7 membri, desemnați de Consiliul director, la propunerea președintelui, dintre notarii publici cu experiență și prestigiu profesional deosebit și personalități marcante din domeniul juridic. Președintele Uniunii și respectiv al INR este membru de drept al Consiliului științific.

(...)

(4) Membrii Consiliului științific au dreptul la o indemnizație, stabilită de Biroul executiv al Consiliului Uniunii”.

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 28, alin. (1), (2) și (4)** se *modifică* și vor avea următorul cuprins:

„(1) În cadrul INR se organizează și funcționează Consiliul științific, care are un rol consultativ, pentru activitățile de formare profesională inițială și continuă și pentru activitățile științifice.

(2) Consiliul științific se compune din 7 membri, din care fac parte de drept președintele INR și președintele Consiliului științific, precum și 5 membri desemnați de Consiliul director, la propunerea președintelui INR, dintre notarii publici cu experiență și prestigiu profesional deosebit și dintre personalități marcante din domeniul juridic. Președintele Consiliului științific este desemnat de Biroul executiv, la propunerea președintelui INR, dintre membrii Consiliului Uniunii. În lipsa președintelui INR, la ședințele Consiliului științific participă președintele executiv al INR.

(...)

(4) Membrii Consiliului științific au dreptul la o indemnizație de ședință, stabilită de Biroul executiv al Consiliului Uniunii”.

Art. 28 alin. (3¹) din Hotărârea UNNPR nr. 128/2015 (modificată prin Hotărârea UNNPR nr. 7/2018)

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, la **art. 28**, după alin. (3) se *introduce* un nou alineat, **alin. (3¹)**, cu următorul cuprins:

„(3¹) Președintele Consiliului științific are dreptul la o indemnizație lunară, stabilită de Biroul executiv al Consiliului Uniunii”.

Art. 29¹ din Hotărârea UNNPR nr. 128/2015 (modificată prin Hotărârea UNNPR nr. 7/2018)

Noua reglementare

Potrivit noii reglementări, după art. 29 *se introduce* un nou articol, **art. 29¹**, cu următorul cuprins:

„Președintele Consiliului științific convoacă și conduce ședințele Consiliului științific al INR”.