

**NECONSTITUȚIONALITATE: ART. 52 ALIN. (1) LIT. B)
TEZA ÎNTÂI DIN CODUL MUNCII
CU PRIVIRE LA SUSPENDAREA CIM DIN INIȚIATIVA
ANGAJATORULUI (M. OF. NR. 431/17.06.2015)**

Redacția ProLege

Decizia CCR	Actul normativ	Articol
D.C.C. nr. 279/2015 (M. Of. nr. 431 din 17 iunie 2015): neconstituționalitate	Codul muncii	Art. 5 alin. (1) lit. b) teza I

În M. Of. nr. 431 din 17 iunie 2015, s-a publicat D.C.C. nr. 279/2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Codul muncii.

Obiectul excepției de neconstituționalitate

Art. 52 alin. (1) lit. b) Codul muncii prevede: „(1) *Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații: [...]*

b) în cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești”.

D.C.C. nr. 279/2015

Prin Decizia nr. 279/2015, Curtea Constituțională a admis excepția de neconstituționalitate ridicată în Dosarul nr. 1.824/111/2014 al Tribunalului Bihor – Secția I civilă și a constatat că **dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Codul muncii sunt neconstituționale.**

Alte precizări cu privire la D.C.C. nr. 279/2015

Prin aceeași decizie, Curtea Constituțională a respins, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza a doua din Codul muncii, excepție ridicată în același dosar al Tribunalului Bihor – Secția I civilă.